



## FORMULARIO DE QUEJA POR VIOLACIONES AL TÍTULO IX

El Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico, no discrimina en sus ofrecimientos académicos u oportunidades de empleo por razón de sexo, raza, color, edad, origen nacional, por ideas políticas o religiosas, género, orientación sexual, origen étnico, o por ser víctima o ser percibida como víctima de violencia doméstica, agresión sexual o acoso o por ser militar, exmilitar, servir o haber servido en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos o por ostentar la condición de veterano, incapacidad o cualquier otra categoría protegida por ley. Esta política cumple con las leyes y los estatutos gubernamentales, que incluyen la Ley Federal de Rehabilitación de 1973, Título IX, según enmendada y la Ley ADA (Americans with Disabilities Act) de 1992. La Universidad de Puerto Rico es un patrono con igualdad de oportunidades en el empleo M/M/V/I.

6 Ave.  
Universidad  
Ste. 601  
San Juan PR  
00925-2526

**IMPORTANTE:** La presentación intencional de una denuncia falsa es un comportamiento deshonesto en un intento de dañar a otra persona y es una violación de las políticas de la Universidad. Un miembro de la comunidad universitaria que presente una denuncia falsa puede ser sometido a medidas disciplinarias y sanciones o que pueden incluir la terminación del empleo o, en el caso de un estudiante la expulsión del Recinto de Río Piedras (*“Reglamento General de la Universidad de Puerto Rico, Artículo 35, Sección 35.2.16, 16 de febrero de 2002, según enmendado hasta el 10 de diciembre del 2006; Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Puerto Rico.*

*Iniciales de persona que somete la queja o Querellante:* \_\_\_\_\_ o

*Iniciales del Coordinador de Título IX:* \_\_\_\_\_, según sea el caso.

Una versión en línea de este formulario, puede ser presentado electrónicamente enviándolo a [titulo9.rp@upr.edu](mailto:titulo9.rp@upr.edu), el cual se puede encontrar en la página web <https://tituloix.uprrp.edu/>.

### **Instrucciones:**

Esta hoja deberá llenarse en todas sus partes como parte del proceso de reportar una queja con el Coordinador de Título IX del Recinto de Río Piedras.

La información contenida en la misma será mantenida de manera CONFIDENCIAL por parte de todos los involucrados en el proceso de referido. El Coordinador de Título IX la mantendrá como parte del expediente guardada bajo llave según dispuesto por la ley. De ser necesario puede utilizar hojas adicionales.

#### I. Información de la persona que presenta la queja:

\_\_\_ Estudiante      \_\_\_ Empleado      \_\_\_ Visitante      \_\_\_ Contratista

1. Nombre Completo: \_\_\_\_\_ #estud: \_\_\_\_\_

Nombre preferido: \_\_\_\_\_

Pronombre: \_\_\_\_\_

2. Dirección postal: \_\_\_\_\_



Universidad de Puerto Rico  
Recinto de Río Piedras  
Oficina de Cumplimiento y Auditorías  
**Oficina de Cumplimiento con Título IX**

3. Teléfono: \_\_\_\_\_ Celular: \_\_\_\_\_ Otro: \_\_\_\_\_
4. Dirección de correo electrónico: \_\_\_\_\_
5. Nombre de la persona u oficina/unidad/departamento contra quien presenta la queja:  
\_\_\_\_\_
6. El Título IX prohíbe cualquier discriminación por razón de sexo. Por favor indique la base de su queja:
- Discrimen por razón de sexo
- Discrimen por razón de género
- Discrimen por no conformarse con las nociones estereotipadas de masculinidad o femineidad.
- Hostigamiento sexual. Especificar modalidad:    Ambiente hostil    Quid Pro Quo
- Violencia doméstica
- Violencia de pareja/Violencia en el Noviazgo/Violencia en Citas
- Agresión sexual
- Acecho
- Represalia por haber presentado una queja o afirmado sus derechos (especificar)  
\_\_\_\_\_
- Investigación de seguimiento
- Otro: \_\_\_\_\_
7. Describa la queja presentada con cada alegado acto discriminatorio. Para cada acción, por favor incluya la/s fecha/s aproximadas en la que ocurrió el acto discriminatorio, el/los nombre/s de cada persona/s (s) que participan y, la razón que usted atribuye a la discriminación: sexo, orientación sexual, identidad de género, falta de conformidad con las nociones estereotipadas de femineidad y masculinidad. También proporcionar el/los nombre/s de cualquier persona/s que fuese testigo del acto/s discriminatorio:



Universidad de Puerto Rico  
Recinto de Río Piedras  
Oficina de Cumplimiento y Auditorías  
**Oficina de Cumplimiento con Título IX**

8. ¿Cuál es la fecha más reciente de los hechos? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

9. ¿Usted ha intentado resolver estas acusaciones con la institución a través de un procedimiento interno de quejas, querrela o apelación?

SI

NO

10. Si su respuesta es sí, describa las alegaciones en su queja o querrela, identifique la fecha en que se presentó, e informe el estatus procesal del caso si lo conoce. Provea copia de la documentación que tenga.

11. ¿Qué remedio busca?

Fecha: \_\_\_\_\_

Firma de la persona querellante: \_\_\_\_\_ o

Firma del Coordinador de Título IX \_\_\_\_\_, según sea el caso.



Universidad de Puerto Rico  
Recinto de Río Piedras  
Oficina de Cumplimiento y Auditorías  
**Oficina de Cumplimiento con Título IX**

**PARA USO OFICIAL EXCLUSIVAMENTE**

- 
- Visita       Llamada telefónica       Correo electrónico       Otro

**Asunto:**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Sexo   | <input type="checkbox"/> Hostigamiento sexual |
| <input type="checkbox"/> Orientación sexual   | <input type="checkbox"/> Violencia doméstica  |
| <input type="checkbox"/> Discrimen por no conformarse con las nociones estereotipadas de masculinidad o femineidad. | <input type="checkbox"/> Violencia de pareja  |
|   | <input type="checkbox"/> Agresión sexual      |
|   | <input type="checkbox"/> Acecho               |

**Acción tomada:**

- Orientación      Investigación       Referido       Tomar conocimiento

**Estatus:**

- Archivar      Investigación Activa