



Informe Especial

Oficina de Cumplimiento y Auditorías
Título IX (2018-2021)

**Informe Especial de la Oficina de Título IX
Universidad de Puerto Rico Recinto de Río Piedras
Años 2018 al 2021**



Estimada Comunidad Universitaria:

Desde el componente de Título IX de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías del Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico, les hacemos disponible a toda nuestra comunidad universitaria el informe de labor realizada el cual incluye los casos relacionados a quejas recibidas en la oficina de Título IX.

Este informe contiene datos estadísticos de todas las quejas recibidas, incluyendo aquellas que constituyeron posibles violaciones a la Ley Federal del Título IX, desde el año académico 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021. Las quejas recibidas contemplan situaciones de discrimen por sexo y género en las modalidades de violencia doméstica, violencia entre parejas, agresión sexual, hostigamiento sexual y acecho. También incluye aquellas consultas y orientaciones que no necesariamente radicaron querellas formales pero que se trabajaron medidas de apoyo y de seguridad, tales como sucede con las órdenes de protección por situaciones ocurridas fuera del recinto. Del mismo modo, encontrarán un resumen de los talleres y charlas brindadas por la Oficina de Título IX o en coordinación con esta, dirigidos a la comunidad universitaria, como parte de los esfuerzos de prevención y concienciación sobre la violencia de género y los temas relacionados al discrimen por razón de sexo. Por último, encontrarán un listado de los adiestramientos tomados por todo el personal que de alguna forma u otra participan de los procesos de Título IX, entre estos, personal de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías, Procuraduría Estudiantil, Oficina de Asesoría Jurídica, entre otros.

Varios factores han influenciado en los años en que se reportó una menor cantidad de casos, entre los que se encuentran las huelgas, huracanes, terremotos y finalmente la pandemia actual por el COVID-19. Amerita resaltar que las quejas recibidas en los años 2018 y 2019 las atribuimos a mayor conocimiento de nuestra comunidad universitaria sobre el Título IX, la normativa institucional y el procedimiento informal para la atención de las quejas. Esto mediante el componente educativo y de prevención que ofrecimos a nuestra comunidad universitaria a través de todos los adiestramientos, actividades y campañas educativas realizadas durante ese periodo.

La meta de nuestra oficina, además de investigar pronta y adecuadamente todas las quejas recibidas, es precisamente mantener informada y orientada a nuestra comunidad universitaria sobre lo que constituye discrimen por sexo y género en sus distintas modalidades, teniendo como fin el preservar la seguridad que debe existir en nuestro entorno universitario. Para ello es imperativo que tanto estudiantes como empleados colaboremos tomando los adiestramientos ofrecidos a través de plataformas digitales, así como reportando cualquier situación de la que advengan en conocimiento.

Expreso mi agradecimiento a todos los que de una forma u otra colaboran para que nuestro Recinto sea uno libre de discrimen por sexo y género, incluyendo a las Coordinadores de Título IX anteriores por su valioso trabajo, pero muy especialmente a nuestro Rector, el Dr. Luis Ferrao, por su constante apoyo y compromiso para erradicar totalmente estas situaciones.

Desde el componente de Título IX de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA) tienen nuestro compromiso de continuar trabajando para una universidad inclusiva y libre de discrimen.

Cordialmente,

Lcda. Orializ M. Ocasio Crespo

Oficial de Cumplimiento/Coordinadora de Título IX

I. Introducción:

El Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico (RRP) reitera su compromiso para garantizar un ambiente de estudio y trabajo libre de discrimen. El propósito primordial de este documento es informar a la comunidad universitaria sobre las normas y procedimientos del RRP para atender quejas relacionadas a violaciones a las disposiciones del Título IX. Informaremos además las estadísticas de quejas recibidas en la oficina de Título IX desde el año 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021. Además, interesamos promover la transparencia del procedimiento para el manejo de quejas relacionadas con violaciones al Título IX así como contribuir a una comunidad ampliamente educada y conocedora de esta regulación del Departamento de Educación Federal y de nuestras políticas institucionales contra discrimen.

El Título IX es una ley federal de 1972 que prohíbe el **discrimen por sexo o género** en instituciones educativas que reciben fondos federales. La Ley de Título IX protege el derecho de todas las personas a un ambiente educativo y de trabajo libre de situaciones de violencia sexual y discrimen por sexo en diferentes manifestaciones. Título IX promueve la igualdad de oportunidad al disponer que ninguna persona podrá ser discriminada por razón de su sexo en programas y actividades educativas; en el proceso de admisión y reclutamiento de estudiantes; y en el empleo. 20 U.S.C. § 1681 et seq., 34 C.F.R. §§ 106.21-23, §§ 106.31-43, §§ 106.51-61.

Figura 1: *Discrimen por sexo incluye las siguientes categorías:*



El 19 de mayo de 2020 fue publicada la nueva regulación del Departamento de Educación de los Estados Unidos sobre el Título IX. Los cambios entraron en vigor el 14 de agosto de 2020. Es responsabilidad de todas las instituciones educativas de revisar sus políticas para alinear las mismas al cumplimiento de esta nueva regulación. El documento final fue publicado en el Federal Register, Vol. 85, No. 97 on Tuesday, May

19, 2020: *Rules and Regulations Nondiscrimination on the Basis of Sex in Education Programs or Activities Receiving Federal Financial Assistance*.

La Regla Final exige que una institución con conocimiento real de alguna situación de discrimen por razón de sexo incluyendo hostigamiento sexual que haya ocurrido en la universidad debe responder pronta y adecuadamente, de una manera que no sea deliberadamente indiferente, lo que incluye la implementación de medidas de apoyo provisionales dirigidas a disuadir la conducta no deseada.

Entre los principales cambios establecidos en la nueva regulación se encuentran:

- Definición de hostigamiento sexual
- Desestimación obligatoria
- Suspensión de emergencia
- Requisitos de notificación
- Proceso de resolución informal
- Recopilación de evidencia
- Estándar evidenciario
- Proceso de apelación
- Inspección de la evidencia
- Adiestramientos
- Contenido y Notificación de Determinación Final

Figura 2. *Hostigamiento sexual*

Bajo la nueva regulación, el **hostigamiento sexual** es una definición sombrilla que incluye una conducta sexual inadecuada que cumple con uno o más de los siguientes requisitos:

Un empleado condicione oportunidades educativas a un estudiante por la participación en conductas sexuales no deseadas (es decir, quid pro quo).

Conducta inadecuada que una persona razonable percibe como severa, generalizada y objetivamente ofensiva que limita el acceso a un programa o actividad en una institución educativa.

Agresión sexual, violencia entre parejas y acecho, según se definen en el Violence Against Woman Act (VAWA, 2013), que enmienda la Ley del Jeanne Clery Act.

Debe ser una conducta *severa, generalizada y objetivamente ofensiva*, que ocurra dentro del contexto de un programa o actividad en la institución educativa. Para atender la queja la institución debe “tener control disciplinario” sobre la persona contra la que se presenta la queja.

Otro cambio a la regulación es la *desestimación obligatoria* de hechos no contenidos bajo la ley de Título IX. Se tiene que desestimar la queja si los alegados hechos:

- no cumplen con la definición de hostigamiento sexual
- ocurren fuera del campus o fuera de una actividad educativa del recinto y la institución no tiene “control o jurisdicción” para tomar acciones contra la persona que comete los alegados hechos
- ocurre fuera del territorio de USA

Otras consideraciones:

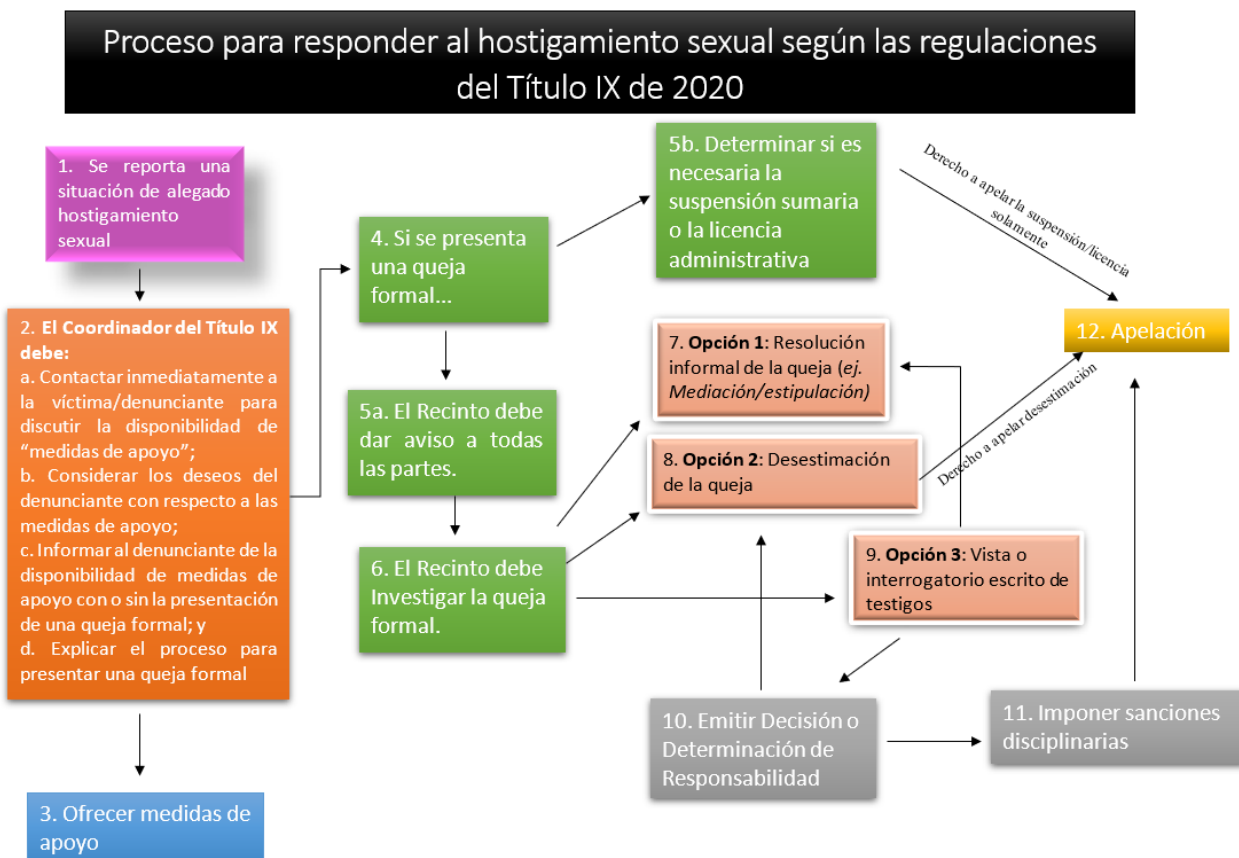
- la persona quejosa retira la queja, en acuerdo con la parte quejada
- no existe vínculo con la institución por matrícula o contrato
- no hay suficiente evidencia para proceder con la investigación de la queja

Aunque bajo Título IX no se atienda una situación, la institución podrá realizar un proceso de investigación al amparo de otras políticas y regulaciones institucionales aplicables. También, como parte de la resolución informal de situaciones bajo la ley de Título IX se puede realizar un proceso de mediación y acuerdos; o por el contrario una vista para la examinación de evidencia. La realización de una vista es requerida en todos los procedimientos de quejas bajo Título IX en instituciones universitarias, a excepción de aquellas situaciones donde las partes implicadas lleguen a un acuerdo mediante resolución informal¹. La vista puede llevarse a cabo presencial o virtual, en tiempo real a solicitud de una de las partes o a discreción de la institución. Debe ser grabada o transcrita, con grabación o transcripción disponible para que las partes la revisen. Cada una de las partes tendrá un asesor para contrainterrogar a la otra parte. La persona coordinadora de la vista tomará la decisión sobre el caso.

Existen otros cambios y procesos que deben ajustarse y adaptarse a dicha regulación, de manera institucional. Sin embargo, se mantiene que para estar en cumplimiento con la reglamentación federal las instituciones tienen que designar una/un Coordinadora/or, establecer y diseminar el proceso para someter quejas y publicar la política institucional que aborde el discrimen por sexo. Además, llevar a cabo investigaciones para atender las quejas en un periodo de tiempo razonable de forma justa, equitativa e imparcial. Una vez se notifica una alegación de hostigamiento sexual al Coordinador de Título IX o a algún empleado responsable con la autoridad de instituir medidas correctivas a nombre de quien recibe la conducta no deseada, la institución adviene en conocimiento real. Ello activa su deber de responder pronta y adecuadamente, poniendo en vigor los protocolos y medidas de apoyo disponibles para atender la situación. En nuestro recinto, cualquier empleado de la institución que reciba una queja o presencie un incidente que podría violentar nuestra política de hostigamiento sexual bajo Título IX, tiene el deber de notificarlo de inmediato al Coordinador de Título IX.

¹ Esta opción no está disponible en situaciones donde el alegado hostigamiento sexual sea perpetrado por un empleado hacia un estudiante. 34 CFR 106.45(b)(9)(iii)

A continuación, un diagrama que ilustra un resumen del proceso de Título IX según las nuevas regulaciones que entraron en vigor el 14 de agosto de 2020:



El Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico (en adelante el Recinto o RRP) reconoce la responsabilidad de cumplimiento con estos estatutos al atender todas las quejas en casos donde se aleguen violaciones a las disposiciones del Título IX. La institución también tiene la responsabilidad de desarrollar material educativo impreso y digital, llevar a cabo actividades educativas en el campus y mantener una página web, que contenga información sobre la ley y los adiestramientos que recibe el personal.

La información a continuación es un resumen de las actividades, quejas y consultas realizadas y recibidas desde el año 2018 al 2021. Cabe señalar que, las estadísticas en los años 2020 y 2021 se vieron afectadas, debido a que a partir del 15 de marzo se instruyó a realizar las labores académicas y administrativas de manera virtual, como medida para evitar la propagación del COVID-19.

II. Equipo de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA) y Componentes del RRP que colaboran y/o brindan servicios de apoyo en atención a situaciones relacionadas al TIX

Nombre/Puesto	Oficina/Localización	Extensión	Correo Electrónico
Lcda. Orializ Ocasio Crespo- Oficial de Cumplimiento- Coordinadora de Título IX y Jeanne Clery	Oficina de Cumplimiento y Auditorías Plaza Universitaria/ Torre Norte-3er Piso	83278 u 83275	titulo9.rp@upr.edu ; orializ.ocasio@upr.edu
Lcdo. Gabriel González Betancourt Oficial de Cumplimiento Igualdad de Oportunidades en el Empleo	Oficina de Cumplimiento y Auditorías Plaza Universitaria/ Torre Norte-3er Piso	83277	oioc.rp@upr.edu gabriel.i.gonzalez@upr.edu
Sonia I. Ortiz Robles Directora-Oficial de Cumplimiento/ Coordinadora de Auditorías	Oficina de Cumplimiento y Auditorías Plaza Universitaria/ Torre Norte-3er Piso	83276	cordaud.uprrp@upr.edu sonia.ortiz5@upr.edu
Wanda Cruz Rodríguez Asistente Administrativo III	Oficina de Cumplimiento y Auditorías	83275	wanda.cruz4@upr.edu
Sr. Víctor Rosario Delgado-Director	División de Seguridad y Manejo de Riesgos (DSMR)	83131, 83535, 83783	victor.rosario1@upr.edu
Coralie Pacheco Valcárcel Procuradora Estudiantil	Procuraduría Estudiantil Centro Universitario 3er Piso	86600, 86601, 86603	procuraduria.rp@upr.edu ; coralie.pacheco@upr.edu
Dra. María Jiménez Chafey-Directora	Departamento de Consejería para el Desarrollo Estudiantil (DCODE)	86500, 86501, 86549	dcode.consejeria@upr.edu ; maria.jimenez16@upr.edu
Dra. Olga Bernardy Aponte-Directora	Programa de Ayuda al Empleado (PAE)	84406, 84407, 84417 y 84418	pae.riopiedras@upr.edu ; olga.bernardyaponte@upr.edu
Dr. Hernán Rosado Carpena-Director	Departamento de Servicios Médicos (DSM) Centro Universitario, Tercer Piso	86599, 86562	serviciosmedicos.rp@upr.edu ; hernan.rosado2@upr.edu
Lcdo. Marcos Díaz Galarza, Abogado V	Oficina de Asesoría Jurídica Plaza Universitaria/ Torre Norte/ 3er Piso	83190, 83191	marcos.diaz3@upr.edu
Lcda. Irma Rosado Supervisora	Centro Integral del Apoyo a Víctimas (CIAV)	787-999-9545	ciav.derecho@upr.edu irma.rosado1@upr.edu
Dra. Elithet Silva Co-directora/Catedrática	Siempre Vivas Metro	87590/ 87599	elithet.silva@upr.edu

III. Quejas/Casos recibidos:

A continuación, se presenta un resumen de los datos recopilados de quejas o situaciones sometidas ante la Oficina de Título IX, Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) y/o ante la División de Seguridad y Manejo de Riesgos del Recinto de Río Piedras. Las gráficas reflejan la información que surge de la Tabla de Casos de Título IX de 2018 al 31 de diciembre de 2021 (en adelante, “Tabla Control”), incluida como Anejo 1 de este Informe. La información contenida en la tabla es la siguiente:

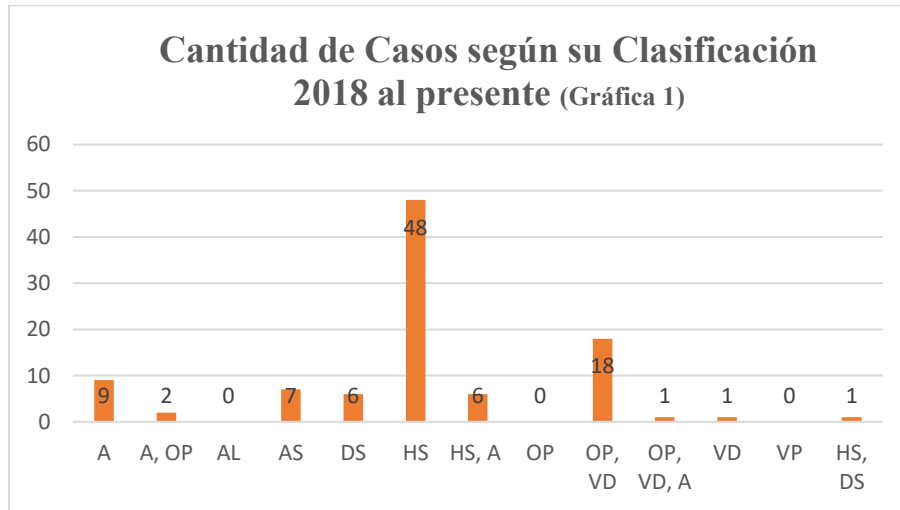
1. Clasificación de la Queja
2. Clasificación de Partes envueltas
3. Sexo de partes
4. Fecha de la queja
5. Estatus de Queja (Abierta/Cerrada)
6. Investigación Informal (Sí, No, IND)
7. Fecha de Cierre de Queja
8. El resultado de la investigación informal
9. Si hubo archivo de queja por falta de jurisdicción
10. Si hubo Procedimiento Formal
11. Fecha de Querella Formal (formulación de cargos)
12. Estatus de la Querella
13. Fecha de Cierre de Querella
14. Cierre de querella por falta de interés parte quejosa, o por falta de jurisdicción
15. Sanción (Sí, No, IND)
16. Tipo de Sanción

Las nuevas regulaciones comenzaron a regir desde el 14 de agosto de 2020, por lo cual, todos los casos previos a esta fecha se trabajaron bajo el procedimiento anterior según establecido en la [Certificación Núm. 130](#) (2014-2015).

Cabe señalar que, la tabla refleja información en los archivos de la Oficina de Cumplimiento de Título IX. Es decir que, no necesariamente incluye investigaciones llevadas cabo por otras unidades del Recinto, o como parte de alguna situación ocurrida en alguna otra unidad del Recinto que haya atendido la situación, y que nunca se trajo a la atención de nuestra oficina de Título IX, o esté por informarse a esta oficina; o que pueda presentarse quejas con posterioridad a la fecha de emisión de esta información, por hechos ocurridos entre el 2018 hasta el día de hoy o, incluso, con anterioridad a esa fecha. Igualmente, se aclara que algunos casos sobre órdenes de protección se reflejan abiertos debido a que la orden se encuentra aún vigente, aunque no exista una queja formal al respecto.

a. *Gráfica 1. Por tipo de modalidad de discrimen*

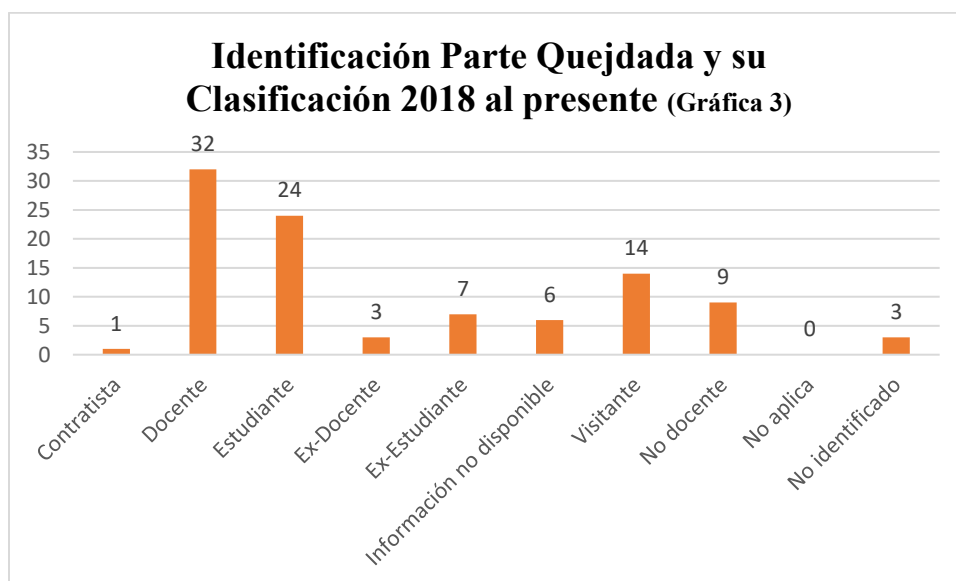
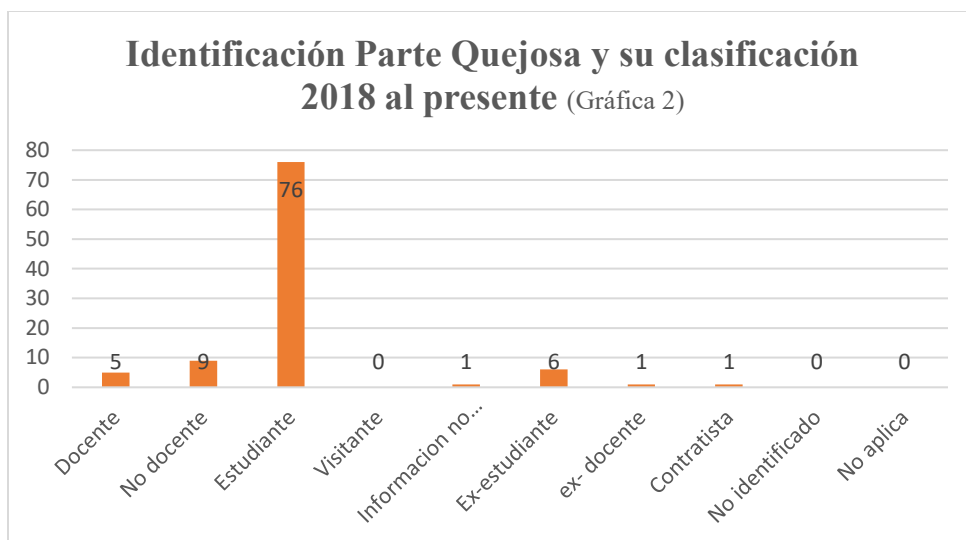
En la siguiente gráfica podrán observar el tipo de modalidad de discrimen y las cantidades reportadas desde el año 2018 hasta el 2021. Las clasificaciones de discrimen son: [Discrimen por Sexo o Género (DS), Hostigamiento Sexual (HS), Agresión Sexual (AS), Acecho (A), Violencia entre Parejas (VP), Violencia Doméstica (VD), Órdenes de Protección (OP)]. Se observa que, la mayor cantidad de quejas reportadas son de discrimen por razón de género en su modalidad de hostigamiento sexual. *Ver Anejo 1 Tabla Control*



b. *Gráfica 2 y 3. Según la afiliación de las partes envueltas (empleado docente-empleado no docente, estudiante, visitante, contratista, etc.)*

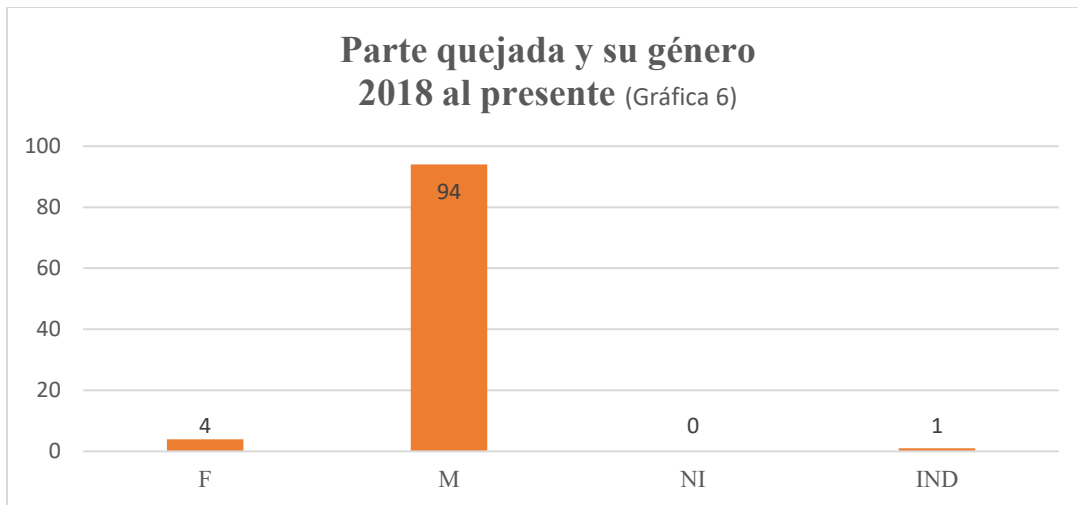
La siguiente gráfica demuestra la afiliación de las partes envueltas. La primera identifica la parte quejosa (persona que presenta la queja) y la segunda identifica a la parte quejada (persona contra quien se presenta una queja).

Las clasificaciones son: [Docente (D), No Docente (ND), Estudiante (E), Visitante (V), Información No Disponible (IND)], Ex- Estudiante (EX-E), Ex-Docente (EX-D), Ex- No Docente (EX-ND), Contratista (C), No Identificado (NI), No Aplica (N/A)].



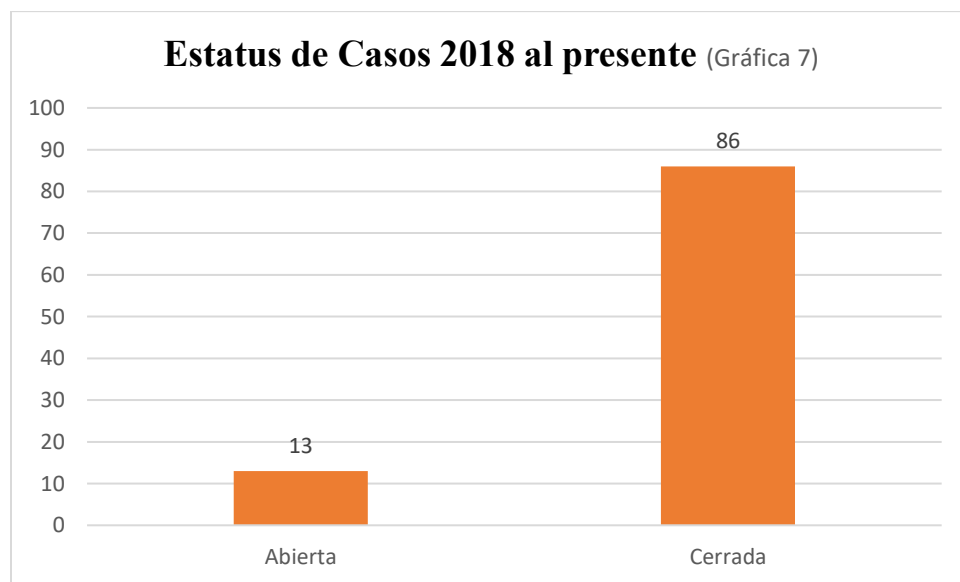
c. Gráfica 4. Partes involucradas en las quejas

La siguiente gráfica muestra las partes involucradas en la queja y su clasificación. Se puede observar que la mayoría de los casos ocurren entre estudiantes y docentes, al igual que, entre estudiantes y estudiantes. Ver Anejo 1 Tabla Control



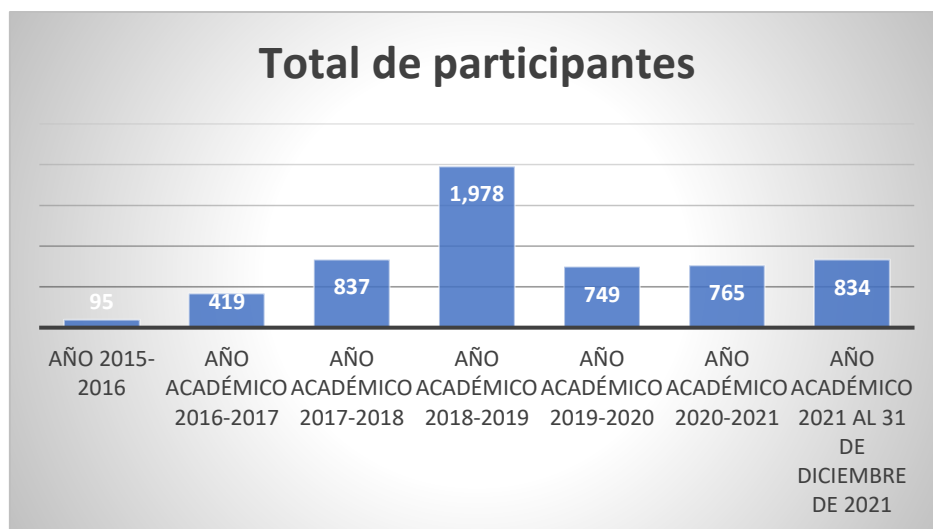
e. *Gráfica 7. Estatus de los Casos*

La siguiente tabla demuestra el estatus de la queja desde el 2018 hasta el 2021. Las clasificaciones son: [Abierta (A), Cerrada (C), Inactiva (I)]. Actualmente, la mayoría de las quejas fueron cerradas. *Ver anejo Tabla Control*



II. Actividades Educativas 2016 al 31 de diciembre de 2021

Como parte del cumplimiento con la ley de Título IX, se realizaron actividades educativas para toda la comunidad universitaria. La mayoría de estas actividades estuvieron dirigidas a empleados y estudiantes, ya sea en sus programas académicos, en su rol como parte del Consejo General de Estudiantes o en actividades para toda la comunidad universitaria. También se capacitaron los oficiales de seguridad, empleados docentes y no docentes y estudiantes de nuevo ingreso. A partir de abril 2020 se comenzaron a utilizar las plataformas virtuales para ofrecer las actividades educativas. La siguiente gráfica muestra la fluctuación de participación de miembros de nuestra comunidad universitaria en los talleres, charlas y/o adiestramientos coordinados por o en colaboración con la Oficina de Título IX, sobre temas relacionados al discrimen por razón de sexo o género, hostigamiento sexual, y/o los procedimientos institucionales aplicables a estos casos.



La Lcda. Shemirel Guzmán Hernández fue la primera Coordinadora de Título IX en el RRP, nombrada el 1ro de octubre de 2015. Es por ello que el primer año refleja pocas actividades educativas en comparación a los años posteriores a la creación del puesto de Coordinador de TIX. Nuestro mayor deseo es tener un Recinto libre de cualquier tipo de discrimen por razón de sexo y violencia sexual en sus distintas manifestaciones. Creemos firmemente que la educación es la mejor herramienta para prevenir todo tipo de discrimen por ello continuaremos los esfuerzos colaborativos y alianzas con recursos internos y externos para desarrollar cada semestre una campaña educativa relacionada con el tema del discrimen por razón de sexo y sus diferentes modalidades.

Nuestra meta es poder enfocar cada campaña educativa en un tema distinto con el propósito primordial de empoderar y apoyar a nuestra comunidad universitaria en los aspectos de prevención y conozcan de primera mano todos los servicios de apoyo que tienen disponibles en y fuera del Recinto. A esos fines, hemos decidido trabajar un calendario anual de prevención y

concienciación, en colaboración con otras unidades del recinto y organizaciones externas, para unirnos a distintas campañas a nivel nacional, entre estas:

- enero- *Mes de la Concienciación Sobre el Acecho y la Violencia en el Noviazgo*
- abril- *Mes de la Prevención sobre la Agresión Sexual*
- septiembre- *Mes de la Concienciación sobre Seguridad en el Campus*
- septiembre-octubre- *Jornada de Prevención de Alcohol y Drogas*
- noviembre-diciembre- *Mes de Campaña en contra de la Violencia Doméstica/Jornada en contra de la Violencia de Género.*

a. Detalle de las Actividades Educativas ofrecidas y/o coordinados para Empleados y/o Estudiantes por año académico:

Año Académico 2015-2016 ²					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia impactada	Cantidad de participantes
10-feb-2016	Título IX: Conceptos y Derechos bajo la ley federal/Hostigamiento Sexual	Lcda. Shemirel Guzmán	Charla	Abierto a la comunidad universitaria	30
2-mar-2016	Introducción al Título IX y a la Certificación #130 (2014-2015)	Lcda. Shemirel Guzmán	Charla	Estudiantes Escuela de Comunicación Pública	45
10-mar-2016	Hablemos sobre las alegaciones de discrimen contra estudiantes y qué hacer ante ello	Lcda. Shemirel Guzmán, Lcda. Carolyn Guzmán, Lcda. Adriana Alonso	Foro	COPU	20
Total de participantes Año 2015-2016					95

Año Académico 2016-2017					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
13-jul-2016	¿Qué es el hostigamiento sexual? Herramientas para un ambiente universitario libre de discrimen por sexo	Lcda. Shemirel Guzmán, Lcda. Carolyn Guzmán	Charla	Empleados (as) del Sistema de Bibliotecas	41
20-sept-2016	Los Retos de Recursos Humanos ante el Cumplimiento	Lcda. Shemirel Guzmán/ Lcda. Verónica Ocasio Pagán	Taller	Empleados (as) Oficina de Recursos Humanos	30

² La Lcda. Shemirel Guzmán Hernández, primera Coordinadora de Título IX en el RRP fue nombrada el 1ro de octubre de 2015.

Año Académico 2016-2017					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
14-oct-2016	Los Retos en la Academia, Administración y el Cumplimiento	Lcda. Shemirel Guzmán/ Lcda. Verónica Ocasio Pagán	Taller	Decanos (as) de Facultades y Escuelas	14
19-oct-2016	Cumplimiento con el Jeanne Clery Act para las Autoridades de Seguridad del Campus CSA's	Lcda. Shemirel Guzmán	Taller	Empleados (as)	11
14-nov-2016	Los Retos en la Academia, Administración y el Cumplimiento	Lcda. Shemirel Guzmán/ Lcda. Verónica Ocasio	Taller	Empleados (as) de Oficinas de Asuntos Estudiantiles	11
18-nov-2016	Discrimen por razón de sexo y hostigamiento sexual: dos caras de una misma moneda	Lcda. Shemirel Guzmán	Taller	Escuela de Arquitectura	35
30-nov-2016	Introducción al Título IX y la normativa aplicable al hostigamiento sexual	Lcda. Shemirel Guzmán	Taller	Escuela de Derecho	40
2-dic-2016	Introducción al Título IX y la normativa aplicable al hostigamiento sexual	Lcda. Shemirel Guzmán y Lcda. Carolyn Guzmán	Taller	Taller a Procuradores (as) y Coordinadores (as) de Título IX del Sistema UPR	23
25-ene-2017	Introducción al Título IX y la normativa aplicable al hostigamiento sexual	Lcda. Shemirel Guzmán	Taller	Empleados (as) y Estudiantes de la Facultad de Ciencias Naturales	166
7-mar-2017	Violencia Doméstica en el Ámbito Laboral	Sra. María Abrams, Oficina de la Procuradora de las Mujeres	Taller	Empleados (as) Docentes, No Docentes y Estudiantes	36
7-abr-2017	Introducción al Título IX y la normativa aplicable al hostigamiento sexual	Lcda. Shemirel Guzmán	Adiestramiento	Coordinadores (as) de Título IX del Sistema UPR	12
Total de participantes Año 2016-2017					419

Año Académico 2017-2018					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
2-sept-2017	Charla sobre Hostigamiento Sexual a estudiantes de nuevo ingreso de la Escuela de Derecho	Lcda. Verónica Ocasio Pagán	Charla	Orientación Estudiantes de Nuevo Ingreso	136
12-feb-2018	Hostigamiento Sexual en el Empleo	Linette Rivera de la Oficina de	Adiestramiento	Empleados (as)	75

Año Académico 2017-2018					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
		la Procuradora de las Mujeres			
12-feb-2018	Título IX y la Normativa Institucional sobre Hostigamiento Sexual	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Empleados (as)	75
15-feb-2018	Discrimen por Género en el Empleo	Griselle San Inocencio de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres	Adiestramiento	Empleados (as)	68
6-mar-2018	Hostigamiento Sexual en el Empleo	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Empleados (as)	129
13-mar-2018	Hostigamiento Sexual en el Empleo	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Empleados (as)	100
12-abr-2018	Título IX, Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Empleados (as)	28
20-abr-2018	Agresión Sexual	María Abrams, Educadora de la OPM	Adiestramiento	Empleados (as) y Estudiantes	25
8-mayo-2018	Título IX, Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional AM y PM	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Empleados (as) RRP y de otros recintos	42
30-mayo-2018	Charla sobre Discrimen por Orientación Sexual e Identidad de Género	Lcda. Edith González Milán, de la OCA	Charla	Empleados (as) Docentes, No Docentes y estudiantes de la Escuela de Arquitectura	45
11-junio-2018	Violencia Doméstica en el Escenario Laboral	Sra. Linette Rivera de la OPM	Taller	Decanos (as) y Directores (as)	62
12-junio-2018	Título IX, Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados (as) de la Facultad de Administración de Empresas y Escuela de Derecho	52
Total participantes año 2017-2018					837

Año Académico 2018-2019					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
16-ago-2018	Título IX, Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional (Enfocado a Estudiantes)	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Proctors Resicampus	13
18-ago-2018	Hostigamiento Sexual	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Estudiantes de Nuevo Ingreso Escuela de Derecho	141

Año Académico 2018-2019					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
24-ago-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados (as) y Estudiantes Nivel Graduado Facultad de Ciencias Naturales	54
28-ago-2018	Título IX, Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados (as) Resicampus	9
30-ago-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional (para Rectoría)	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Decanos (as), ayudantes y directores (as) interinos (as) con nombramientos recientes	14
septiembre 2018 a junio 2019	Módulo en línea-Políticas en torno a la prevención del hostigamiento sexual en la Universidad	Lcda. Edith González Milán y el Centro para la Excelencia Académica (CEA)	Adiestramiento en Línea a través de Plataforma Moodle cea.uprrp.edu	Empleados(as) docentes y No docentes, también disponible para estudiantes	681
25-sept-2018	Discrimen por razón de sexo o género	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Empleados (as)	24
26-sept-2018	Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual, Apertura/Conversatorio: Análisis Histórico de la Violencia Sexual en la UPR-RP	Dra. Celiany Rivera Velázquez, Programa Estudios de Mujer y Género; y Sr. Heriberto Ramírez, Educador, Coordinadora Paz para la Mujer	Conversatorio	Estudiantes y Empleados (as)	16
3-oct-2018	Responsabilidad del patrono frente a la violencia doméstica	Lcda. Edith González Milán/ Lcdo. John Serrano de la OCA	Adiestramiento	Empleados (as)	33
5-oct-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados docentes y no docentes de FEDU	86
10-oct-2018	Hostigamiento Sexual y Responsabilidades de las Autoridades de Seguridad en el Campus	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Oficiales de Seguridad del DSMR	29
11-oct-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados RRP	35
16-oct-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados RRP	28
17-oct-2018	Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual, Taller #1: Investigación de Incidente de Delitos Sexuales	Agente Noel Ramos del Negociado de la Policía de Puerto Rico	Taller	Estudiantes y Empleados	11
19-oct-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados RRP	30

Año Académico 2018-2019					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
23-oct-2018	Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual, Taller #2: Violencia Sexual: un Alerta para los estudiantes	Dr. Hernán Rosado Carpena Director de Servicios Médicos	Taller	Estudiantes, empleados docentes y no docentes	20
24-oct-2018	Hostigamiento Sexual y Responsabilidades de las Autoridades de Seguridad en el Campus	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Oficiales de Seguridad del DSMR	21
30-oct-2018	Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual, Taller #3: Hostigamiento Sexual en las Instituciones de Enseñanza	Lcda. María Ortiz Rivera	Taller	Estudiantes, empleados docentes y no docentes	18
2-nov-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados docentes y no docentes	35
6-nov-2018	Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual, Taller #4: Violencia de Género	Lcda. Zoan Dávila Roldán, Mentora Pro Bono de Derechos Sexuales-Escuela de Derecho	Taller	Estudiantes, empleados docentes y no docentes	15
7-nov-2018	Hostigamiento Sexual y Responsabilidades de las Autoridades de Seguridad en el Campus	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Oficiales de Seguridad Compañía Externa	58
9-nov-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados docentes y no docentes	40
13-nov-2018	Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual, Taller #5: Violencia Sexual y la Comunidad LGBTTIQI	Dra. Celiany Rivera Velázquez, Programa Estudios de Mujer y Género	Taller	Estudiantes, empleados docentes y no docentes	21
20-nov-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados (as) docentes y no docentes	25
21-nov-2018	Hostigamiento Sexual y Responsabilidades de las Autoridades de Seguridad en el Campus	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Adiestramiento	Oficiales de Seguridad Compañía Externa	48
27-nov-2018	Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual: Cine Foro (The Hounting Ground) y Clausura	Cine foro a cargo del Pro Bono de Derechos Sexuales-Escuela de Derecho	Actividad	Estudiantes y Empleados (as)	23
4-dic-2018	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados (as) OCIU	128
19-feb-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Estudiantes	6
20-feb-2019	Baños Inclusivos	Lcda. Carolyn Guzmán y Lcda. Edith González Milán	Taller/Orientación	Empleados (as) DSMR y Compañía de Seguridad Externa	39

Año Académico 2018-2019					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
8-marzo-2019	Baños Inclusivos	Lcda. Carolyn Guzmán y Lcda. Edith González Milán	Taller/Orientación	Empleados (as) de Seguridad	56
15-marzo-2019	Baños Inclusivos	Lcda. Carolyn Guzmán y Lcda. Edith González Milán	Taller/Orientación	Empleados (as) de Seguridad	23
29-marzo-2019	Baños Inclusivos	Lcda. Carolyn Guzmán y Lcda. Edith González Milán	Taller/Orientación	Empleados (as) de Seguridad	20
29-feb-2019	Baños Inclusivos	Lcda. Carolyn Guzmán y Lcda. Edith González Milán	Taller/Orientación	Empleados (as) de Seguridad	36
2-abr-2019	Alto a la VS: Estrategias para la Prevención de la Violencia Sexual (Campaña de Prevención contra la Agresión Sexual en el RRP)	Sra. Jashira González, Centro de Ayuda para Víctimas de Violación (CAVV)	Taller	Empleados (as) y Estudiantes	8
9-abr-2019	Violencia en las Relaciones de Pareja (Campaña de Prevención contra la Agresión Sexual en el RRP)	Sra. Josseira Negrón, Centro de Ayuda para Víctimas de Violación (CAVV)	Taller	Empleados (as) y Estudiantes	8
16-abr-2019	Prevención de la Violencia Sexual en la Vida Universitaria (Campaña de Prevención contra la Agresión Sexual en el RRP)	Sra. Beba Pérez, Centro de Ayuda para Víctimas de Violación (CAVV)	Taller	Empleados (as) y Estudiantes	15
30-abr-2019	Violencia Sexual en Citas "Date Rape" (Campaña de Prevención contra la Agresión Sexual en el RRP)	Sra. Melissa Santiago, Centro de Ayuda para Víctimas de Violación (CAVV)	Taller	Empleados (as) y Estudiantes	13
3-mayo-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados (as) Docentes	12
24-mayo-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Taller	Empleados (as) Facultad de Humanidades	44
21-jun-2019	Orientación Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán de la OCA	Orientación	Estudiantes de Nuevo Ingreso-Programa PSAE	42
Total de participantes Año 2018-2019					1,978

Año Académico 2019-2020					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
3-ago-2019	Título IX, CERT. #130	Lcda. Edith González Milán	Taller	Estudiantes de nuevo ingreso de la Escuela de Derecho	115
7-ago-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González Milán	Taller	Empleados (as) OCIU	94
8-ago-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	OCIU/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Empleados (as) OCIU	10
23-ago-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Oficina de Recursos Humanos/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Empleados (as) Facultad de Humanidades	83
30-ago-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Oficina de Recursos Humanos/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Empleados (as) Escuela de Arquitectura	42
3-sept-2019	Baños sin Género	OCA/ Procuraduría Estudiantil Lcda. Edith González Milán, Lcda. Carolyn Gúzman	Taller	Empleados (as) OCIU	17
13-sept-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Oficina de Recursos Humanos/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Empleados (as) Docentes y No Docentes	75
17-sept-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	OCA/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Oficiales de Capitol Security	18
19-sept-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	OCA/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Oficiales de Seguridad Compañía Externa	17
20-sept-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Oficina de Recursos Humanos/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Empleados docentes y no docentes	94
20-sept-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	OCA/ Lcda. Edith González Milán	Taller	Ujieres/Teatro	25
3-oct-2019	Baños sin Género	OCA/ Lcda. Edith González	Taller	Empleados (as) No Docente	51
17-oct-2019	Discrimen por Sexo, Violencia Doméstica, Hostigamiento Sexual y Título IX Campaña de Prevención Contra la Violencia Sexual en RRP	OCA/ Lcda. Edith González	Taller	Estudiantes	8
24-oct-2019	Violencia Sexual y la Comunidad LGBTTIQ Campaña de Prevención Contra la Violencia Sexual en RRP	OCA/ Dra. Celiany Rivera Cirtcuito Queer	Taller	Empleados y Estudiantes	12
1-nov-2019	Violencia Doméstica en el empleo	Lcda. Edith González Milán	Adiestramiento	Empleados (as)	12

Año Académico 2019-2020					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia Impactada	Cantidad de Participantes
8-nov-2019	Título IX, el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Lcda. Edith González	Orientación/ Taller	Empleados (as) Escuela Secundaria UHS	44
12-nov-2019	Cine Foro "The Hunting Ground Campaña de Prevención Contra la Violencia Sexual en RRP	OCA/ Lcda. Edith González	Cine Foro	Empleados (as) y Estudiantes	9
21-ene-2020	Data Records Compliance: Protocols For Storage, Access & Destruction- Avoid Ferpa, Hipaa & Title IX Violations	OCA/ DR. GRANT L. AZDEL "Paperclip communications"	Webinar	Empleados OSEI, OAJ, SERVICIOS MEDICOS, OCA, ORH	10
4-marzo-2020	Título IX el Hostigamiento Sexual y la Normativa Institucional	Escuela de Derecho Lcda. Edith González Milán	Taller	Estudiantes de Derecho	13
Total Participantes Año 2019-2020					749

Año Académico 2020-2021					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia impactada	Cantidad de participantes
4-dic-2020	Aspectos Sociales y Psicosociales de la Violencia Domestica	OCA/ Dra. Abrams-OPM	Webinar	Empleados UPRRP	26
21-dic-2020	Discrimen Por Sexo, Género y Orientación Sexual	OCA/Gabriela Medina Marrero-OIOE	Webinar	Empleados UPRRP	29
8-abril-2021	Agresión Sexual	OCA/Dra. Abrams-OPM	Webinar	Empleados y Estudiantes UPRRP	13
21-abril-2021	Violencia de Género	OCA/Maritza Vázquez, Psicóloga del Centro de Ayuda a Víctimas de Violación (CAVV)	Webinar	Empleados y Estudiantes UPRRP	20
22-abril-2021	Neurobiología del trauma y la Violencia Sexual	OCA/Dra. Elithet Silva, Catedrática Asociada, Co-Directora Siempre VIVAS Metro	Webinar	Empleados y Estudiantes UPRRP	17
28-abril-2021	Violencia Sexual y El Consentimiento	OCA/Lcda. Carolyn Guzmán, Procuradora Estudiantil	Webinar	Empleados y Estudiantes UPRRP	34
14-mayo-2021	Las Nuevas Regulaciones de TIX y el Hostigamiento Sexual	OCA/ Sra. Sonia Ortiz Robles, Oficial de Cumplimiento	Webinar	Estudiantes 10mo,11mo y 12mo	236

Año Académico 2020-2021					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia impactada	Cantidad de participantes
				Escuela Secundaria UHS	
14-mayo-2021	Las Nuevas Regulaciones de TIX y el Hostigamiento Sexual	OCA/ Sra. Sonia Ortiz Robles, Oficial de Cumplimiento	Webinar	Estudiantes 7mo, 8vo y 9no Escuela Secundaria UHS	311
agosto a diciembre (2020)	Módulo en línea: Cambios en la Regulación Federal del TIX	Centro de Excelencia Académica+ (CEA)	Plataforma Moodle cea.upr.edu	Empleados UPR-RP	57
enero a julio (2020)	Módulo en línea: Cambios en la Regulación Federal del TIX	Centro de Excelencia Académica+ (CEA)	Plataforma Moodle cea.upr.edu	Empleados UPR-RP	22
Total Participantes Año 2020-2021					765

Año Académico 2021 al 31 de diciembre de 2021					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia impactada	Cantidad de participantes
4-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Lcdo. Gabriel González	Orientación a Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Nuevo Ingreso Administración de Empresas	346
9-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Sonia Ortiz Robles	Orientación a Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Graduados Nuevo Ingreso Facultad Comunicaciones e Información	56
9-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Sonia Ortiz Robles	Orientación a Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Graduados de Nuevo Ingreso Ciencias Naturales	25
10-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Sonia Ortiz Robles	Orientación Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Nuevo Ingreso Facultad Comunicaciones e Información	100
10-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Sonia Ortiz Robles	Orientación Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Nuevo Ingreso Facultad Educación	88

Año Académico 2021 al 31 de diciembre de 2021					
Fecha	Tema	Recurso	Tipo de Actividad	Audiencia impactada	Cantidad de participantes
12-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Sonia Ortiz Robles	Orientación Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Nuevo Ingreso Ciencias Facultad Sociales	314
13-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Sonia Ortiz Robles	Orientación Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Nuevo Ingreso Humanidades Facultad	211
13-ago-2021	¿Qué es el TIX?	OCA/ Sonia Ortiz Robles	Orientación Estudiantes de Nuevo Ingreso	Estudiantes Nuevo Ingreso Estudios Facultad Generales	79
15-oct-2021	Nuevas Regulaciones Federal del TIX <i>Escuelas K-12</i>	OCA/Lcda. Orializ Ocasio	Taller	Empleados Docentes y No Docentes	40
9-nov-2021	¿Qué es la Violencia Doméstica?	CIAB/Lcda. Irma Rosado	Webinar	Empleados UPR-RP	72
17-nov-2021	¿Qué es la Violencia Doméstica?	CIAB/Lcda. Irma Rosado	Webinar	Estudiantes UPR-RP	3
18-nov-2021	Trauma y violencias de género	Siempre Vivas Metro/ Dra. Elithet Silva	Webinar	Empleados UPR-RP	65
30-nov-2021	Protocolo Institucional de la Universidad de Puerto Rico para la Prevención y el Manejo Adecuado de Situaciones de Violencia Doméstica en el Lugar De Trabajo [Cert. 66 (2020-2021)]	OCA/ Lcda. Orializ Ocasio	Webinar	Empleados UPR-RP	69
Total Participantes Año Académico 2021 al 31 de diciembre de 2021					834

1. Del 2018 al presente se han realizado las siguientes campañas educativas:

- i. *Campaña de Prevención contra la violencia sexual en el RRP con el lema titulado “No lo hagas, no le pichees, no lo ignores”* (septiembre-noviembre 2018). Esta iniciativa difundió información sobre el tema de hostigamiento sexual y otras modalidades de violencia sexual por la estación Radio Universidad, correos electrónicos institucionales y las redes.
- ii. En abril 2019 nos unimos a la campaña del Departamento de Salud titulada *Promovamos la cultura del consentimiento para una vida universitaria libre de*

violencia sexual, la cual fue coordinada por el Centro de Ayuda a Víctimas de Violación (CAAV). Además, durante ese mes, se realizaron desde el RRP varias actividades incluyendo talleres educativos dirigidos a empleados y a estudiantes. Entre los temas de estas charlas se encontraban: violencia entre parejas, violencia sexual en las universidades y agresión sexual en citas.

- iii. ***Campaña de Prevención contra la Violencia Sexual en el RRP (17 de octubre al 20 de noviembre de 2019)***- Bajo el lema *Repórtalo, tu denuncia es confidencial*, la Oficina de Título IX, adscrita a la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA) de nuestro Recinto, realizó una jornada de orientaciones y talleres en contra de la violencia sexual, que incluyó además una campaña en redes sociales. Con este programa de actividades la unidad de Título IX tuvo como propósito empoderar a los estudiantes y empleados con información y herramientas que conduzcan a identificar posibles situaciones de discrimen por sexo o género en sus distintas modalidades, y otorgarles los mecanismos necesarios para denunciar este tipo de conducta. Entre las iniciativas realizadas se circuló a través de las distintas redes sociales institucionales y plataformas del recinto el vídeo *¡Repórtalo!* <https://youtu.be/3-zrtx751Ls>
- iv. ***Jornada 2020 en Conmemoración Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25 de noviembre al 10 de diciembre de 2020)***- Cónsono con nuestro compromiso con la erradicación de todo tipo de violencia de género, el Recinto de Río Piedras se unió a la campaña internacional anual gestionada por las Naciones Unidas, titulada ÚNETE, en un esfuerzo para prevenir y poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas en todo el mundo. Como parte de esta campaña y con la colaboración de diversas unidades del Recinto se presentaron durante esa jornada una serie de cápsulas informativas virtuales. Las mismas incluyeron valiosa información para las víctimas sobrevivientes que estuvieran experimentando situaciones de violencia en medio de la pandemia, igualmente ofrecieron estrategias para brindar apoyo y protegerlas. https://www.youtube.com/watch?v=ZCXOVi-YMc&list=PLbZeolDzN_QdsnyTpDD3wHBgDibTAc3D1
- v. ***Campana Virtual: “MIUPI Y YO CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL” (Abril 2021)***- En coalición y alianza, entre el componente de Título IX de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA), la Escuela Graduada de Trabajo Social Beatriz Lassalle (EGTSBL), la Procuraduría Estudiantil, el Programa de Ayuda al Empleado (PAE), el Departamento de Consejería para el Desarrollo Estudiantil (DCODE), el colectivo SIEMPRE VIVAS Metro, la Oficina de Comunicaciones y otros colaboradores, se presentaron durante ese mes una serie de cápsulas informativas, así como, talleres educativos virtuales. Además, durante todo el mes de abril, la emblemática Torre de nuestro recinto, estuvo iluminada con el color azul aqua, en apoyo a la lucha contra la violencia sexual. Enlace:

<https://www.uprrp.edu/2021/04/campana-virtual-en-abril-miupi-y-yo-contra-la-violencia-sexual/>

- vi. ***Campaña Virtual y Jornada 2021 En Conmemoración Internacional Para La Eliminación De La Violencia Contra Las Mujeres (Noviembre 2021)***- En coalición y alianza, entre el componente de Título IX de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA), la Escuela Graduada de Trabajo Social Beatriz Lassalle (EGTSBL), el Programa de Ayuda al Empleado (PAE), el colectivo SIEMPRE VIVAS Metro, el Centro Integral de Apoyo a Víctimas (CIAV) de la Escuela de Derecho, el Centro para la Excelencia Académica (CEA), la Oficina de Comunicaciones y otros colaboradores, se presentaron durante el mes de noviembre una serie de cápsulas informativas, así como, talleres educativos virtuales. La emblemática Torre de nuestro recinto, estuvo iluminada con el color violeta, en apoyo a la lucha contra la violencia de género. Para dar culminación a la Campaña y como parte de la Jornada de los 16 días de Activismo, se llevó a cabo en el Recinto la *Vigilia Vivas y Presentes*, el 8 de diciembre del 2021 de 5:30pm a 8:30pm en la Plaza Antonia frente a la Torre. Hubo mesas informativas y participación artística para el beneficio de toda la comunidad universitaria.

Enlaces:

- <https://www.uprrp.edu/2021/11/campana-virtual-y-jornada-2021-en-conmemoracion-internacional-para-la-eliminacion-de-la-violencia-contra-las-mujeres/>
- <https://www.metro.pr/pr/noticias/2021/11/10/upr-se-une-a-las-naciones-unidas-para-prevenir-la-violencia-de-genero.html>
- <https://www.youtube.com/watch?v=WN3NMNulzhM>
- <https://www.facebook.com/siemprevivasmetro/videos/432824845003279>

2. Al inicio de cada año académico y como parte de la bienvenida a los estudiantes de nuevo ingreso, coordinado por el Decanato de Estudiantes y/o Facultades y Escuelas, la Oficial de Cumplimiento de Título IX les orienta sobre lo que es el Título IX, el discrimin por sexo o género incluyendo las modalidades de hostigamiento sexual, agresión sexual, violencia doméstica, violencia en el noviazgo y acecho. Se les informa a dónde pueden acudir si entienden que están enfrentando alguna situación como esas. Debido a la actual pandemia del Covid-19, para el año académico 2020-2021 y 2021-2022 el Decanato de Estudiantes coordinó con la DECEP para la creación de un curso en línea con la información relacionada a todos los servicios a estudiantes que ordinariamente se presentaban en las actividades de bienvenida antes de la pandemia; incluyendo la divulgación de la normativa institucional, esto en cumplimiento también con requerimientos federales. Para los años académicos 2020-

2021 y 2021-2022 la cantidad de estudiantes que tomaron el curso en línea fue de 2,772 y 2,368, respectivamente.

3. El 24 de agosto 2020 y el 16 de septiembre de 2021 mediante carta circular se divulgó a la comunidad universitaria sobre los cambios en las nuevas regulaciones de Título IX que entraron en vigor desde el 14 de agosto de 2020. Enlace: <https://tituloix.uprrp.edu/wp-content/uploads/2021/09/CARTAS-CIRCULAR-NUM-7-2021-2022.pdf>
4. El 30 de julio de 2020 se recibió en Rectoría la *Propuesta para la Creación del Comité Institucional para la Prevención de Violencia de Género y la Equidad, y Apoyo a SIEMPRE VIVAS Metro* presentada por la Dra. Elithet Silva Martínez de la Escuela Graduada de Trabajo Social Beatriz Lasalle y la Dra. Yarimar Rosa Rodríguez del Instituto de Investigación Psicológica. Actualmente se continúan los esfuerzos con SIEMPRE VIVAS Metro y otras unidades del Recinto en la atención de este asunto.
5. *Creación de un Comité de Plan de Trabajo para estudiantes Trans y una Mesa de Trabajo Trans.* La Mesa de Trabajo Trans agrupa estudiantes de distintas facultades que son aliadxs de la comunidad LGBTQI, especialmente de la comunidad trans, en su carácter personal y por estudiantes del Grupo de Trabajo de Género, del Programa de Estudios de la Mujer y Género de la Facultad de Estudios Generales; por estudiantes de PRISMA; y, por estudiantes del Pro Bono de Derechos Sexuales de la Escuela de Derecho de la UPR. Título IX y la Procuraduría Estudiantil participó en el desarrollo de Propuestas para la creación de una “*Política de No Discriminación a estudiantes transgénero en la Universidad de Puerto Rico*” y Flujograma de Normativa sobre personas Trans; divulgación de Cartas Circulares sobre Cert. 56 y derechos de estudiantes trans. *Creación de una Mesa de Trabajo Trans:* estudiantes trans y que los baños del Recinto de Río Piedras sean inclusivos, sin distinción de género.
6. La Lcda. Edith González, excoordinadora de Título IX fue parte esencial en una campaña educativa sobre los derechos de los estudiantes transgénero bajo el Título IX y Adiestramientos sobre Baños Sin Género dirigidos a empleados de la DSMR, personal docente y administrativo, entre otros esfuerzos que se detallan más adelante.
 - i. En cumplimiento con el componente educativo y las acciones recomendadas en el Plan establecido en la Cert. 56, se llevó a cabo una fase de adiestramientos a empleados de la División de Seguridad y Manejo de Riesgos (DSMR), al personal docente y administrativo, así como a los estudiantes y toda la comunidad universitaria a los temas relacionados a los derechos de personas trans, baños inclusivos, violencia sexual y la comunidad LGBTQI. Algunos de los recursos involucrados en esta encomienda fueron, la Oficial de Cumplimiento de Título IX, la Procuradora Estudiantil, la oficina de Recursos

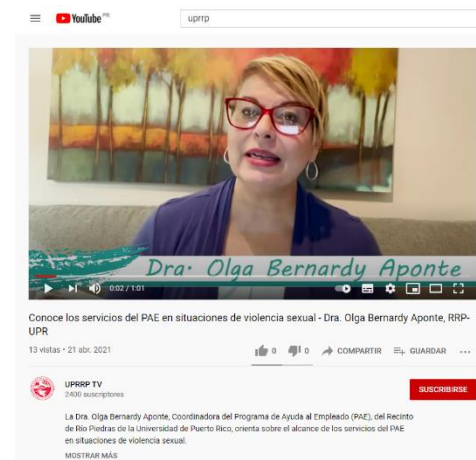
Humanos y el Centro para la Excelencia Académica. Se llevaron a cabo alrededor de 7 adiestramientos con una participación de aproximadamente 100 personas.

- ii. Designación de Baños Inclusivos en el recinto- Entrevista realizada por Jay Fonseca a la Lcda. Edith González, excoordinadora de Título IX, el 20 de febrero de 2019, sobre: "Inauguran Baños Inclusivos en la UPR". Enlace: <https://www.telemundopr.com/programas/dia-a-dia-programas-2/baños-inclusivos-en-la-upr-tlmd-puerto-rico/967/>

7. Otras actividades:

- a. Se creó una página de Facebook y se mantiene actualizada: Coordinadora de Título IX: <https://www.facebook.com/tituloixuprrp/>
- b. Se mantiene actualizada la página web de la Oficina de Título IX: <https://tituloix.uprrp.edu/>
- c. Creación de Contenido Informativo y/o divulgación para la comunidad universitaria (Cápsulas, videos y módulos):
 1. Cápsula Informativa: ¿Qué es el Título IX? por la Lcda. Orializ Ocasio Crespo, Coordinadora de TIX Recinto de Río Piedras de la UPR <https://www.youtube.com/watch?v=FV9U6KHBQwI>
 2. Cápsula Informativa: ¿Qué es Hostigamiento Sexual Quid pro Quo? Por Soraya Valentín-Casiano, estudiante Escuela de Derecho UPR/ Asistente de Título IX Enlace: <https://youtu.be/j49RQAwhPhM>
 3. Cápsula Informativa: ¿Cómo notificar una orden de protección al recinto? por la Lcda. Orializ Ocasio Crespo, Coordinadora de TIX RRP Enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=0ms2HqtKTUY>
 4. Cápsula Informativa: ¿Quién puede solicitar orden de protección violencia sexual? Por Lcda. Irma Rosado Co-directora del Centro Integral de Ayuda a Víctimas, Recinto de Río Piedras de la UPR: Enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=ZvQV1AF7YIQ>
 5. Cápsula Informativa: ¿Quién puede solicitar una Orden de Protección a favor de una víctima de violencia doméstica bajo Ley 54-1989? Por Lcda. Irma Rosado Codirectora del Centro Integral de Ayuda a Víctimas, Recinto de Río Piedras de la UPR: Enlace: <https://youtu.be/isTKnggtGDc>
 6. Cápsula Informativa: ¿Qué es el Centro Integral de Apoyo a Víctimas (CIAV) y cómo ayudar a las víctimas? Por Lcda. Irma Rosado Codirectora del Centro Integral de Ayuda a Víctimas, Recinto de Río Piedras de la UPR: Enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=IAZovjcg-NI>
 7. Cápsula Informativa: “En Siempre Vivas Metro Acompañamos”- por Adli Cordero, Coordinadora de SIEMPREVIVAS Metro. Enlace: <https://youtu.be/NuN-dPNhjuw>

8. Cápsula Informativa: “¿Qué es la Violencia de Pareja?” por Micaela Guerrero, Estudiante, SIEMPRE VIVAS Metro. Enlace: <https://youtu.be/Ljpw9ApC-Os>
9. Cápsula Informativa: “Masculinidades” por Fabian E. Feliciano, Integrante de SIEMPRE VIVAS Metro. Enlace: <https://youtu.be/lfftpvUG6Hg>
10. Video publicado en la página de Facebook de *Coordinadora de Título IX*, sobre la Vigilia Vivas y Presentes, realizada el 8 de diciembre de 2021: <https://www.facebook.com/tituloixuprrp/videos/1094137061418416>
11. Entre los años 2018 al 2021, se publicaron en las redes sociales del Recinto y de Título IX, sobre 30 videos grabados en colaboración con diversos recursos con pericia en el tema de violencia de género y Título IX.
12. A continuación, fotos o “tomas de pantallas” de algunos de los videos, material promocional, contenido y afiches informativos de campañas coordinadas por la Oficina de Título IX, en colaboración con otras unidades de nuestro Recinto.





Video 14 Prevención de Revictimización, Lcda. Edith González Milán, Coordinadora Título IX, RRP UPR

12 views · 1 year ago

UPRRP TV

La Lcda. Edith González, Coordinadora de Título IX, del Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico (RRP-UPR), ...



Video 10 Responsabilidad del Coordinador de Título IX Lcda Edith González Milán, RRP, UPR

46 views · 1 year ago

UPRRP TV

La licenciada Edith González Milán, Coordinadora de Título IX, explica cuál es el rol y responsabilidades del coordinador en el ...



Video 16 Preguntas frecuentes sobre violencia - Lcda. Edith González Milán, Título IX, RRP, UPR

31 views · 1 year ago

UPRRP TV

La Lcda. Edith González Milán, Coordinadora de Título IX, en el Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico ...



Video 9 Comité de Respuesta Rápida para la Intervención de Violencia Doméstica entre parejas RRP-UPR

16 views · 1 year ago



Recinto de Río Piedras de la UPR
 November 8, 2021 · 🌐

En esta cápsula la licenciada Orializ Ocasio Crespo, Coordinadora de Título IX, en el Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico (RRP-UPR), explica... See more

Cómo notificar una Orden de Protección en el Recinto de Río Piedras
 Lcda. Orializ Ocasio Crespo
 Coordinadora Título IX
 YOUTUBE.COM
Cómo notificar una orden de protección al Recinto de Río Piedras UPR

Coordinadora de Título IX UPRRP
 December 8, 2021 · 🌐

Recinto de Río Piedras de la UPR
 November 15, 2021 · 🌐

Esta cápsula tiene como propósito dar una introducción sobre la ley federal del Título IX que prohíbe el discrimen por razón de sexo y género en instituciones e... See more

Qué es el Título IX por la Lcda. Orializ Ocasio Crespo, Recinto de Río Piedras de la UPR
 YOUTUBE.COM



¿Lo pediste?

**Acto NO Deseado
=
Hostigamiento Sexual**

#LaUPIterespalda

Repórtalo, tu denuncia es confidencial

Oficina Coordinadora de Título IX, Plaza Universitaria, Torre Norte, 3er piso
#titulox@upr.edu 787.764.0000 x 83275, 83278

Jornada de Orientaciones y Talleres En contra del hostigamiento sexual

24 noviembre 2017 Conferencia// Violencia Sexual y la Comunidad LGTBTTIO+
Lugar// Sala de Usos Múltiples del Centro de Estudiantes
Hora// 11:30 a.m.

12 noviembre 2017 Cineforo// The Hunting Ground
Lugar// Centro de Estudiantes
Hora// 11:30 a.m.

20 noviembre 2017 Caminata// Título IX se une a la Marcha Violeta contra la violencia hacia las mujeres
Lugar// Salida desde la Placita de los Vientos, cerca de la Facultad de Ciencias Sociales
Hora// 11:30 a.m.

#LaUPIterespalda

Repórtalo, tu denuncia es confidencial

Oficina Coordinadora de Título IX, Plaza Universitaria, Torre Norte, 3er piso
#titulox@upr.edu 787.764.0000 x 83275, 83278

DONDE BUSCAR AYUDA EN EL RECINTO | CUADRO: (787) 764-0000

Departamento de Consejería para el Desarrollo Estudiantil (DCODE)
Exts. 86500, 86501, 86549

Programa de Ayuda al Empleado (PAE)
Exts. 84007, 84996, 84417

Departamento de Servicios Médicos (DSM)
Exts. 86599, 86562 (787) 763-6233

División de Seguridad y Manejo de Riesgos (DSMR) Exts. 83131, 83535, 83783

Coordinadora Título IX Exts. 83275, 83278

Procuraduría Estudiantil Exts. 86600, 86601, 86603

Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ) Exts. 83190, 83191

Centro Integral de Apoyo a Víctimas (CIAV) (787) 999-9545

DONDE BUSCAR AYUDA FUERA DEL RECINTO

Oficina de la Procuradora de las Mujeres (787) 722-2977

Coordinadora Paz para la Mujer (787) 281-7579

División de Delitos Sexuales y Maltrato a Menores, Policía de Puerto Rico (787) 793-1234 Ext. 3165

Centro de Ayuda de Víctimas de Violación (CAVVI) (787) 765-2285, (787) 765-0910

Programa para Víctimas de Abuso Sexual y sus Familias (787) 984-0000 Exts. 1566, 1575 (787) 725-6500

Sometido a la Comisión Estatal de Elecciones CEEA-SA-2020-5041

PREVENCIÓN VIOLENCIA SEXUAL

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO DE RÍO PIEDRAS

OFICINA DE CUMPLIMIENTO DE TÍTULO IX

Plaza Universitaria
Tercer Piso
Torre Norte
(787) 764-0000
Exts. 83275 | 83278

TÍTULO IX
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO DE RÍO PIEDRAS

NO LO HAGAS LE PICHEES LO IGNORES

¿QUÉ ES HOSTIGAMIENTO SEXUAL HACIA ESTUDIANTES?

Cualquier comportamiento no deseado, explícito o implícito, verbal o físico de naturaleza sexual hacia el estudiante, que puede ocurrir en alguna de estas circunstancias:

Ambiente Hostil- Cuando se crea un ambiente de estudios intimidante, hostil u ofensivo

Quid Pro Quo- Cuando el consentimiento o rechazo a dicha conducta o acercamiento indeseado se convierte en una condición para permanecer o salir bien en los estudios.

La única persona responsable de la conducta hostigadora es quien la emite, nunca quien la recibe.

¡No guardes silencio y denúncialo!

Puedes presentar una queja en:

Procuraduría Estudiantil
Centro Universitario, segundo piso
787.764.0000 extensiones: 86600, 86601 y 86603

Oficina del Coordinador de Cumplimiento de Título IX
Plaza Universitaria, Torre Norte, tercer piso
787.764.0000 extensiones: 83275 y 83278

UPRFP

13. Creación y publicación del siguiente módulo en línea realizado en colaboración con el CEA:

Segundo Semestre 2021 - 2022

¡EL CEA REMOTO!

INFÓRMATE

Cambios en la Regulación Federal del Título IX

Dirigido a docentes, estudiantes y personal administrativo.

Disponible hasta el 13 de mayo del 2022

Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA)
3er Piso de Torre Norte,
UPR-Recinto de Río Piedras
Tel. 787-764-0000
ext. 83275, 83278
titulox.uprrp.edu

Descripción:
En este video en línea se presentan los nuevos cambios para atender quejas de discriminación por sexo en escenarios universitarios. Dicho tema se aborda de acuerdo a la publicación del 19 de mayo de 2020 en el Federal Register, Vol. 85, No. 97: Rules and Regulations Nondiscrimination on the Basis of Sex in Education Programs or Activities Receiving Federal Financial Assistance.

Objetivo:
1. Informar y facilitar el acceso a información sobre los nuevos cambios en la Regulación Federal de Título IX.
2. Reconocer qué es hostigamiento sexual y sus modalidades (quid pro quo y ambiente hostil)

Equivalencia de 30 minutos de ética gubernamental. Certificación 101, año 2000-2001 Junta Administrativa (Parte B), Circular Núm. 1, año 2003-2004 Decanato de Administración

Centro para la Excelencia Académica (787) 764-0000 ext. 83236, 83237, 83243, 83244, 83835
cea.uprrp.edu - cea.uprrp.edu facebook.com/cea.upr - twitter: @CEA_UPR
YouTube: Centro para la Excelencia Académica

Para ver el video informativo deberá registrarse en el Módulo: CEA-CAMBIOSIX: CAMBIOS EN LA REGULACIÓN FEDERAL DEL TÍTULO IX a través de cea.uprrp.edu en la sección actividades/registro.

14. Creación de curso en línea: *Certificación Profesional sobre Prevención del Hostigamiento Sexual, Violencia Doméstica, Discrimen y Equidad en el Empleo (OCA001)*. Este es un esfuerzo colaborativo entre la oficina del Rector, la División de Educación Continua y Estudios Profesionales (DECEP) y la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA).

Certificación Profesional sobre Prevención del Hostigamiento Sexual, Violencia Doméstica, Discrimen y Equidad en el Empleo

Página Principal > Mis cursos > UPRSP-OCA-001

Inicio

Avisos

Certificación Profesional sobre Prevención del Hostigamiento Sexual, Violencia Doméstica, Discrimen y Equidad en el Empleo

Tutoriales

Actividades

- Certificados simples
- Cuestionarios
- Foros
- Paquetes SCORM

15. La Oficina de Título IX colaboró con el Decanato de Estudiantes y el DECEP enviando material informativo y formularios para que se hicieran formar parte del Curso de Orientación en Línea para estudiantes de nuevo ingreso diseñado por el DE y la DECEP.

Curso de orientación en línea para estudiantes de nuevo ingreso

Página Principal / Mis cursos / Nuevo ingreso-0000 / Módulo 3 / Contenido Módulo 3

Contenido Módulo 3

Mostrar/ocultar

- Conoce tus derechos
- TÍTULO IX
- Oficina de Cumplimiento Título IX
- SEGURIDAD
- División de Seguridad y Atención al Estudiante

Lección 14 - Conoce tus derechos

Lección 15 de 18

Oficina de Cumplimiento Título IX

Unidad de Educación en Línea

III. Actividades de cumplimiento

a. Adiestramientos recibidos por el personal de TIX

Fecha	Tema	Adiestrador	Horas Contacto
16-ago-2016	The Lessons from Dalhousie University: What we learned about cultures of sexual violence	Prof. Constance Backouse de la Escuela de Derecho de la UPR	2
16-sept-2016	XVIII Encuentro Comunitario sobre Violencia Doméstica	Coordinadora Paz para la Mujer	6
18-nov-2016	Clery Act Changes, Solutions for Safe Campuses	Margolis Healy	2
5-abril-2017	Uniando nuevas voces para la prevención de la violencia	Centro de Ayuda a Víctimas de Violación (CAVV)	3
31-ago-2017	Discrimen por razón de sexo-género: un producto de la socialización patriarcal	Oficina de Cumplimiento y Auditorías	3
7-mar-2017	Violencia Domestica en el Ámbito Laboral	Oficina de la Procuradora de las Mujeres	2
23 al 26 de enero de 2018	Title IX Training & Certification Level 1 Course	Association of Title IX Administrators (ATIXA)	32
31 de enero al 2 de febrero de 2018	Comprehensive Jeanne Clery Act Training	Clery Center	24
12-feb-2018	Hostigamiento Sexual en el Empleo	Oficina de la Procuradora de las Mujeres	1
13-feb-2018	Leyes Protectoras de las Mujeres	Oficina de la Procuradora de las Mujeres	2
15-feb-2018	Discrimen por Género en el Empleo	Oficina de la Procuradora de las Mujeres	3
12-mar-2018 19-mar-2018 2-abr-2018	La Investigación Administrativa: Consideraciones Teóricas y Recomendaciones Prácticas	Lcdo. Iván García Zapata-Universidad Carlos Albizu Campos	10.5

Fecha	Tema	Adiestrador	Horas Contacto
20-abr-2018	Agresión Sexual	Oficina de la Procuradora de las Mujeres	2
10-mayo-2018	Ley 22-2013 que Prohíbe el Discrimen por Orientación Sexual e Identidad de Género	Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos (OATRH)	3
5-junio-2018	Prevención de Hostigamiento Sexual en el Empleo y Violencia Doméstica en el Ámbito Laboral	Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos (OATRH)	4
11-junio-2018	Política y Protocolo para el Manejo de Situaciones de Violencia Doméstica en el Escenario Laboral	Oficina de la Procuradora de las Mujeres	2
25-junio-2018	Transgénero	UPR-Bayamón	2
17-oct-2018	Investigación de Incidentes de Delitos Sexuales	Policía de Puerto Rico	1.5
13-nov-2018	Violencia Sexual y la Comunidad LGBTTQI	Programa de Estudios de Mujer y Género del RRP	1.5
10-dic-2018	Title IX Proposed Rule Changes: Its Impact on College Investigations, Hearings, Due Process & Evidentiary Standards	Paper Clip Communications	1.5
23 y 24 enero 2019	Sexual Violence: Gaps in Law & Policy	Programa de Educación Jurídica Continua-Escuela de Derecho	4
14-mar-2019	How to Write a Title IX Report	Innovative Educators	2
4 al 7-nov-2019	Investigation of Sexual Misconduct and Relationships Violence Class	D. Stafford	28
21-feb-2020	Data Records Compliance: Protocols For Storage, Access & Destruction	PaperClip Communications	1.5
2-abr-2020	Title IX Training a Remote Era	Get Inclusive	1
11-mayo-2020	Discussing the Title IX Final Rule	American Council of Education	1

Fecha	Tema	Adiestrador	Horas Contacto
13-mayo-2020	Title IX Regulations Addressing Sexual Harassment	Office of Civil Rights-Department of Education	1hr. y 15 min.
19-mayo-2020	Keeping Focus: Reviewing Clery Act Requirements in Light of New Title IX Regulations	Clery Center	1
20-mayo-2020	Title IX Final Rule Released: What You Need to Know	D. Stafford y CUPA.HR	1hr. y 15 min.
1-junio-2020	Keeping Focus: Reviewing Clery Act Requirements in Light of New Title IX Regulations	Clery Cente/ SUNY	1
2-junio-2020	Get Inclusive, with the help from our partners at ATIXA/TNG, is exploring the implications of how the new regs impact Title IX compliance training requirements for your campus.	Association of Title IX Administrators (ATIXA)	1
2-junio-2020	"How to Clery: Policy & Procedure Development"	Clery Center	1.5
22-26 junio-2020	2020 Title IX Regulations: Policy Implications and Practical Application	NACCOP	12
28-sept al 1ro-oct 2020	Constructing the Live Hearing Process Class	NACCOP	14
4-dic-2020	Aspectos Sociales y Psicosociales de la Violencia Doméstica	Oficina de la Procuradora de las Mujeres	2
15-dic-2020	Recording for Title IX Investigations: How To Write A Report That Complies With The New Federal Regulation	Innovative Educators	1 hr. y 15 min.

1. Coordinación de participación de personal de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías de nuestro recinto en adiestramiento ofrecido por la agencia *D. Sttaford & Associates* sobre los cambios a la reglamentación federal de Título IX, específicamente en torno al desarrollo de vistas para examinar evidencia en todos los casos. Participaron la Coordinadora de Título IX, Oficiales de Cumplimiento, personal de la Oficina de Asesoría Jurídica.
2. El equipo de la Oficina de Título IX participó en adiestramientos y seminarios en torno al manejo de casos de manera virtual, así como, la implementación de la nueva regulación. A continuación, algunos adiestramientos:

- i. Constructing the Live Hearing Process by D. Stafford: Constructing The Live Hearing process
 - ii. Title IX Investigations: How To Write A Report That Complies With The New Federal Regulation
 - iii. Combined Sexual Misconduct And Dating Violence, Domestic Violence And Stalking Investigation Training, (Agosto 2021)
 - iv. VCats, 3-day Clery Act Training Seminar- Clery Center (Noviembre 2021)
- 4. En el año 2021, el equipo de la Oficina de Título IX se adiestró y certificó en el curso de la DECEP disponible en Moodle (OCA-0001)
- 5. Certificación Profesional: Prevención del Hostigamiento Sexual, Violencia Doméstica, Discrimen y Equidad en el Empleo ([Certificado 1](#), [Certificado 2](#))
- 6. El Recinto de Río Piedras participa del comité de los Coordinadores TIX del sistema de la Universidad de Puerto Rico. Se realizaron reuniones mensuales virtuales sobre temas de interés de TIX y discrimen por sexo, consultas sobre quejas, así como el análisis de las nuevas regulaciones federales.
- 7. Se brindó asistencia en revisión de normativa interna (Reglamento Interno TIX, Protocolo AS, VD, Violencia entre parejas y Acecho RRP 2019-0001, etc.) Se atendieron consultas en torno al desarrollo del borrador de la Nueva Política Institucional para atender quejas de Título IX bajo las nuevas regulaciones, sometida ante la Junta de Gobierno (Cert. 103 (2020-2021) en proceso de aprobación.
- 8. **Comité Multisectorial del RRP-** La Junta de Gobierno de la UPR encomendó la creación de un Comité Multisectorial en cada unidad con el propósito de trabajar en la evaluación de políticas e iniciativas para prevenir el hostigamiento sexual en la comunidad universitaria. La anterior Coordinadora de Título IX, Lcda. Edith González, formó parte de dicho comité.
- 9. **Comité Timón AC-** La Junta de Gobierno de la UPR ordenó la realización de un estudio empírico sobre hostigamiento sexual en todos los recintos de UPR además de evaluar las políticas e iniciativas para prevenir el hostigamiento sexual en todas las unidades del Sistema. Por ello se encomendó la creación de un Comité Timón a nivel central, el cual estaba presidido por la Dra. Aileen Torres, Vicepresidenta Asociada Interina en Asuntos Estudiantiles, y la Coordinadora de Título IX de RRP fue miembro.
- 10. **COPPAS-** Por encomienda de la Dra. Carolyn Mercado, entonces Monitroa de Seguridad a Nivel Central, ofreció a la Coordinadora de Título IX de UPRRP representar a UPR en COPPAS. La Lcda. Edith González, ex Coordinadora de Título IX, fue parte del sub comité de Política Pública, el cual forma parte del Comité para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual en Puerto Rico (COPPAS). Este trabajo resultó en la redacción del Plan para la Prevención Primaria de la Violencia Sexual 2019-2023, esto en cumplimiento con la Ley 467 del 23 de septiembre de 2004.
- 11. **Mentoría a Estudiantes PEA-** Como parte de las tareas administrativas en la OCA, la Coordinadora de Título IX funge como mentora a los estudiantes PEA. Estos estudiantes de la Escuela de Derecho asisten en las áreas de Título IX, Jeanne Clery Act, Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Derechos de las Personas con Impedimento en las siguientes tareas:

- Redacción de Memorandos de Opinión Legal
- Redacción de Informes Investigativos
- Investigación jurídica para elaboración de talleres legales
- Preparación de materiales audiovisuales de apoyo (opúsculos, power points, flyers)
- Revisión de políticas y normativa institucional para recomendar cambios
- Investigaciones de campo
- Mantenerse al tanto de los cambios en la legislación pertinente
- Cualquier otra tarea relacionada a los esfuerzos de cumplimiento en las áreas de atención de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías.

12. Ante la situación de la pandemia, se desarrolló de un “Proceso para presentar una Queja por Discrimen por Sexo durante el periodo de distanciamiento Físico.”



IV. Consultas, Orientaciones y Medidas de Apoyo

Además de llevar a cabo investigaciones de quejas formales y coordinar esfuerzos de prevención y concienciación, nuestra oficina de Título IX atiende un sinnúmero de consultas y orientaciones individuales hechas por estudiantes y empleados del recinto, incluyendo la Escuela Elemental Laboratorio, Escuela Secundaria (UHS) y el Centro de Desarrollo Preescolar. También atendemos consultas externas de coordinadores/as de Título IX de otros recintos y de funcionarios de otras agencias gubernamentales. Las mismas giran en torno a los procesos de implementación de la ley

o algunas situaciones particulares vinculadas con discrimen por sexo o género, al manejo de quejas recibidas o potenciales situaciones de discrimen por sexo de las que advienen conocimiento, entre otros. De nuestros registros surge lo siguiente:

- a) Orientaciones-Se atendieron todas las consultas recibidas que no necesariamente fueron situaciones relacionadas con alguna modalidad cubierta bajo TIX³

Año 2018- 15 orientaciones

Año 2019- 35 orientaciones

Año 2020- 19 orientaciones

Año 2021- 16 orientaciones

- b) Órdenes de Protección por situaciones ocurridas fuera del Recinto⁴

Año 2018- 2

Año 2019- 11

Año 2020- 3

Año 2021- 5

Desde el año 2018 al 31 de diciembre de 2021, se atendieron alrededor de 85 consultas internas y externas. Se contestaron varias consultas externas del Departamento de la Familia, ROTC y de Coordinadores de Título IX de otros recintos de la UPR. Cabe señalar que las consultas internas por parte de empleados y/o estudiantes de nuestra comunidad universitaria, no necesariamente implican la presentación de una querrela formal bajo Título IX. La coordinación de medidas de apoyo no depende de la presentación de una queja formal, por lo cual, aunque las consultas relacionadas a situaciones particulares no hayan activado un proceso de investigación formal, aun así, se trabajaron medidas de apoyo y se refirieron a servicios confidenciales en nuestro recinto. Tal es el caso de las órdenes de protección ocurridas fuera del recinto.

Asimismo, cuando se trataron de situaciones que no están contempladas bajo Título IX se refirió a la persona al canal legal correspondiente. En los casos donde no hay jurisdicción bajo título IX, también se les brindó orientación sobre organizaciones externas, y disponibilidad de remedios ante foros judiciales y/o agencias de orden público.

Las medidas de apoyo y/o de seguridad más comunes trabajadas a raíz de las consultas y/u orientaciones que no necesariamente se convirtieron en querellas formales, fueron las siguientes:

³ Estas cantidades son aproximadas, ya que no contemplan un sinnúmero de consultas que se hicieron mediante llamada telefónica para atender dudas o preguntas particulares sobre el Título IX y que se resolvieron al instante, razón por la cual no se mantuvo récord.

⁴ Se refieren a las órdenes de protección que no fueron obtenidas por situaciones de violencia ocurridas en el recinto, pero que son a favor de un estudiante o empleado, y que son notificadas a los efectos de hacerla cumplir y establecer medidas de seguridad. La mayor parte de las órdenes de protección prohíben a la parte Peticionada acercarse o merodear las áreas de empleo o estudio de la parte Peticionaria. En estos casos, como mínimo, se le refiere a la DSMR donde se le solicita foto de la parte peticionada, y se ofrece servicio de escolta o vigilancia en el estacionamiento y/o salón de clase o lugar de trabajo dentro del recinto, entre otros servicios.

1. Consejería, servicios psicológicos y/o médicos (referidos a DCODE, PAE, OSEI, DSM, CUSEP)
2. Coordinación con profesores para la extensión de fechas límite u otros ajustes relacionados con los cursos académicos (se trabaja en colaboración con Procuraduría Estudiantil)
3. Modificaciones de horarios de trabajo o clases, y/o permisos para realizarlos de forma remota (se trabaja en colaboración con Procuraduría Estudiantil, Registrador, Recursos Humanos, el que aplique)
4. Servicios de escolta en el campus, monitoreo de ciertas áreas del campus, arreglos especiales en el estacionamiento (se trabaja en colaboración con DSMR)
5. Se emiten órdenes de no contacto y/o restricciones mutuas en el contacto entre las partes (requiere orientación y notificación a la otra parte)
6. Servicios de acompañamiento a vistas y/o empoderamiento (referidos a Siempre Vivas Metro y el Centro Integral de Apoyo a Víctimas)
7. Orientación y Acuerdo. Se reúne a la otra parte para explicar la situación e intentar disuadir la conducta no deseada mediante orientación y acuerdos voluntarios.

Según las nuevas regulaciones de Título IX, la institución debe ofrecer medidas de apoyo a las partes, independientemente de si se presenta una queja formal o no. De ser necesario, las medidas de apoyo se podrán establecer al momento de que la Institución advenga en conocimiento real de la alegada conducta. Las medidas de apoyo se definen como:

“Servicios individualizados que estarán disponible de manera razonable, durante el proceso de investigación y/o resolución informal, que no serán punitivos, disciplinarios, ni excesivamente opresivas para la otra parte, diseñados para garantizar el acceso educativo igualitario, proteger la seguridad y/o desalentar las conductas prohibidas. Una institución tiene discreción y flexibilidad para determinar qué medidas de apoyo son apropiadas. La institución debe considerar “la totalidad de las circunstancias únicas”, para determinar qué servicios individualizados serían apropiados en función de los “hechos y circunstancias particulares de esa situación”. (34 CFR 106.30(a) definition of supportive measures)

El Recinto tiene discreción y flexibilidad para determinar qué medidas de apoyo son apropiadas, tomando en consideración los deseos de la parte afectada o quejosa y que las mismas no deben ser onerosas para las partes ni para la institución. Luego de evaluar los alegados hechos, el coordinador de Título IX tiene la responsabilidad de establecer medidas de apoyo según procedan.

V. Conclusión

Durante los pasados 7 años el componente de Título IX de la Oficina de Cumplimiento y Auditorías ha trabajado consistentemente en la prevención, así como en la investigación de quejas y asuntos relacionados al discrimen por sexo. De los 99 casos que se han atendido desde el 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021, 89 están cerrados ya sea mediante resolución emitida por la Autoridad Nominadora, desestimación por falta de jurisdicción o por estipulación entre las partes. De los 13 casos abiertos, 6 casos están pendiente que se notifique la resolución del procedimiento informal, 4 corresponden a órdenes de protección que no han vencido y 3 casos son quejas del año 2021, a los cuales les aplica el procedimiento bajo las nuevas regulaciones de Título IX. Estos 3 casos, su etapa investigativa ha culminado, están en proceso de revisión del informe preliminar de investigación y/o solicitaron resolución informal previo a ser referido para vista ante oficial examinador.

De igual forma, se han realizado actividades educativas continuas para empoderar a toda la comunidad universitaria del Recinto de Río Piedras. Los esfuerzos han redundado en quejas y consultas que se atienden de forma justa, equitativa y en tiempo razonable a tenor con la complejidad de los alegados hechos. La información contenida en este informe es evidencia del trabajo realizado y la importancia del cumplimiento con las normas y estatutos locales y federales para garantizar que ninguna persona en nuestra institución sea objeto de discrimen por razón de sexo o género.

A base de las estadísticas que surgen de este informe, podemos concluir que se ha logrado de manera exitosa el cumplimiento con lo establecido en la reglamentación federal. Ahora bien, el año 2020 presentó una serie de retos que nos obligaron realizar cambios y ajustes a los procesos de la oficina, razón por la cual se desarrollaron mecanismos para mantener contacto con nuestra comunidad universitaria a través de medios y plataformas digitales que nos permitieron darle continuidad a las investigaciones, orientaciones y coordinación de medidas de apoyo. Asimismo, logramos realizar jornadas de talleres virtuales dirigidos a empleados y a la comunidad estudiantil.

En cuanto al aspecto educativo, de las estadísticas se desprende una alta participación de los empleados, lo cual en parte lo atribuimos al hecho de que son horas acreditables a los requisitos de ética gubernamental. De los hallazgos más notables es que la participación estudiantil en los talleres y campañas educativas es menor que la de empleados, razón por la cual nuestra oficina de Título IX ha establecido contacto con más de 60 organizaciones, asociaciones, y consejos estudiantiles a los efectos de lograr mayor participación de los estudiantes en los talleres de prevención y concienciación.

Esperamos que este Informe sirva como herramienta de educación y empoderamiento para la comunidad universitaria, además de garantizar la transparencia de los trabajos que realizamos desde el componente de Título IX de la OCA. En cumplimiento con este compromiso, nuestra meta es emitir un informe anual por año académico sobre los asuntos relacionados a Título IX.

VI. Preguntas Frecuentes

1. ¿Qué es la Ley de Título IX?

El Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972 (Título IX) prohíbe el discrimen por razón de sexo y/o género en los programas y actividades de instituciones educativas de todos los niveles que reciban fondos federales.⁵ Es una ley federal que fue promulgada en el año 1972 para asegurar que el personal y estudiantado en toda su diversidad, sean tratados con equidad y justicia en instituciones educativas; configurada de tal forma que abarca desde discrimen por sexo hasta violencia doméstica, violencia entre parejas, acoso y acoso sexual.

2. ¿A quiénes aplica?

El Título IX protege a todos los miembros de la comunidad universitaria, así como son los estudiantes, profesores, empleados no docentes y a los solicitantes a espera de admisión y/o empleo. Todas estas personas serán protegidas sin importar su sexo, identidad de género u orientación sexual.

3. ¿Cómo aplica a la Universidad de Puerto Rico Recinto de Río Piedras?

El Título IX aplica al Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico por lo estipulado en la misma Ley Federal ya que somos una institución de educación superior que recibe fondos federales y por la Oficina para Derechos Civiles del Departamento de Educación Federal.

4. ¿A quién puedo notificar una situación de discrimen bajo el Título IX?

Se deberá notificar, sea de forma verbal o escrita, a la Coordinadora de Título IX del Recinto, al Director de la Oficina de Recursos Humanos, Oficial de Cumplimiento de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, Procurador Estudiantil, al Decano de Estudiantes y/o al Decano de Asuntos Estudiantiles de su departamento académico.

5. ¿Existe política contra actos de represalias?

⁵ 20 U.S.C. §§ 1681-1688

Sí. No se podrá incurrir en represalias contra personas que hayan iniciado o participado de un proceso investigativo bajo el Título IX. Todo patrono y todo supervisor deberá velar que no se incurra en actos de represalia en su área por parte de cualquier empleado, supervisor, docente, estudiante, persona que brinde servicios o tercera persona relacionada con la institución.

6. ¿Cómo radico una queja o querella?

Se radica una queja formal o querella cumplimentando el formulario de Queja (Anejo en enlace 3), firmándolo y enviándolo al Coordinador de Título IX, ya sea, personalmente en la Oficina de Cumplimiento y Auditorías ubicada en Plaza Universitaria, Torre Norte, Piso 3, al lado de la Oficina de Asesoría Jurídica (OAJ), o a través de correo electrónico a la siguiente dirección: titulo9.rp@upr.edu.

7. ¿Quiénes pueden notificar una violación al Título IX?

Cualquier persona puede reportar una situación constitutiva de discrimen por sexo personalmente, por correo, por teléfono o por correo electrónico, haciendo uso de la información de contacto del Coordinador de Título IX. Tan pronto se reporte un incidente bajo Título IX, el Coordinador de Título IX debe contactar confidencialmente a la alegada víctima-sobreviviente para ofrecerle las medidas de apoyo disponibles, independientemente de si presenta una queja formal o no, y orientarle sobre el procedimiento de queja bajo Título IX. La Queja Formal puede ser presentada por el querellante o el Coordinador de Título IX.

8. ¿Cuánto tiempo se tiene para notificar una queja?

La queja debe notificarse tan pronto se advenga en conocimiento de la situación, preferiblemente dentro de un (1) año del incidente o último evento sucedido.

9. ¿Qué tipo de sanciones se imponen por violaciones al Título IX?

Las sanciones disciplinarias a los empleados docentes, no docentes, administrativos, auxiliares y ejecutivos del Recinto que incurran en violaciones al Título IX podrán acarrear: (1) amonestación oral; (2) amonestación escrita, (3) suspensión de empleo y sueldo por término que no excederá de seis meses; (4) destitución, con la consiguiente inhabilitación para servir a la universidad, a menos que se determine formalmente la rehabilitación, a tenor con las normas que al efecto se establezcan.

Las sanciones disciplinarias a los y las estudiantes que incurran en violaciones al Título IX podrán acarrear: (1) amonestación escrita; (2) probatoria por tiempo definido; (3) suspensión de la Universidad por tiempo definido; (4) expulsión definitiva; (5) Asignación de trabajos en la comunidad universitaria; (6) imposición de multas establecidas por normas institucionales; (7) prohibición de uso de áreas o facilidades universitarias; (8) prohibición de la entrada al Recinto por tiempo determinado.

10. De no lograrse un remedio por parte de la persona que toma la decisión ¿Qué puedo hacer?

Cuando cualquiera de las partes no esté conforme con la determinación final emitida por la persona que toma la decisión tendrá el derecho a: (1) **reconsideración**: presentar una petición de reconsideración escrita de toda o parte de la resolución en 20 días contados a partir de la fecha de notificación de la determinación final; (2) **apelación**: presentar un escrito de apelación al Rector del Recinto de Río Piedras o ante el Presidente de la Universidad, dentro del término de 30 días jurisdiccional contados a partir de la notificación de la resolución final. También tienes la opción de presentar una reclamación directamente en la Office for Civil Rights, la Comisión de Derechos Civiles y/o el Tribunal General de Justicia.

Para obtener orientación adicional sobre la aplicación del Título IX y sus reglamentos favor comunicase con el Coordinador [a] del Título IX del sistema, el funcionario designado en la unidad institucional y/o: al Subsecretario de Derechos Civiles del Departamento de Educación de los Estados Unidos.

Lcda. Orializ M. Ocasio Crespo Oficial de Cumplimiento/Coordinadora de Título IX <i>Campus Safety Security Administrator Jeanne Clery</i> Oficina de Cumplimiento y Auditorías Rectoría-Recinto de Río Piedras Universidad de Puerto Rico (787) 764-0000; ext. 83275 / 83278 orializ.ocasio@upr.edu	Lcda. Yarima González Crespo Coordinadora de Programa Título IX y Cumplimiento Administración Central- Sistema UPR 787-250-0000 ext. 2010 yarima.gonzalez@upr.edu
Sonia I. Ortiz Robles Oficial de Cumplimiento/Coordinadora de Auditorías Oficina de Cumplimiento y Auditorías Rectoría-Recinto de Río Piedras Universidad de Puerto Rico (787) 764-0000; ext. 83275 / 83276 sonia.ortiz5@upr.edu	Wanda L. Cruz Rodríguez Asistente Administrativo III Oficina de Cumplimiento y Auditorías Universidad de Puerto Rico Recinto de Río Piedras 787-764-0000 ext. 83275 wanda.cruz4@upr.edu

VII. Anejos, Formularios, Enlaces de Referencia y Contactos

Anejos

1. [Tabla Control \(Casos del 2018 al 31 de diciembre de 2021\)](#)

Enlaces de Material Informativo y Formularios

2. [¿Qué son Servicios Confidenciales?](#)
3. [Modelo De Formulario De Queja Por Violación A La Ley De Título IX](#)
4. [Servicios de Apoyo a Estudiantes, Empleados, Visitantes y Contratista](#)
5. [Modelo de Entrevista para Avalúo de Ambiente Hostil](#)
6. [Modelo de Formulario para Consentimiento/Autorización de Divulgación de Información Confidencial](#)
7. [Protocolo De Intervención Con Víctimas De Agresión Sexual Para Facilidades De Salud, Centro De Ayuda A Víctimas De Violación Departamento De Salud, 2019](#)
8. [Modelo Proceso Para El Manejo De Quejas Por Discrimen Por Sexo O Género Y Conductas Prohibidas Durante Epidemias Y/O Pandemias](#)
9. [Hoja de Referido al DCODE](#)
10. [Solicitud de Servicios para Referir PAE](#)
11. [Certificación de Medidas de Apoyo](#)
12. [Formulario de Certificación de Orientación de Título IX](#)

Enlaces y Referencias

Página electrónica Título IX: <http://tituloix.uprrp.edu>

- 1) [Política Institucional Contra el Hostigamiento Sexual en la Universidad de Puerto Rico \(Certificación 130 2014-2015\)](#)
- 2) [Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Puerto Rico](#)
- 3) [Reglamento de Estudiantes del Recinto de Río Piedras](#)
- 4) [Reglamento General de la Universidad de Puerto Rico](#)
- 5) [Protocolo para la Prevención y Manejo de Casos de Violencia Sexual en la UPR \(Certificación #140 2015-2016\)](#)
- 6) [Reglamento Título IX del Recinto de Río Piedras](#)
- 7) [Protocolo para el manejo a intervención en situaciones de violencia doméstica, violencia entre parejas, agresión sexual y acecho del Recinto de Río Piedras](#)
- 8) [Procedimiento para el uso de Instalaciones Designadas para la Lactancia y Extracción de Leche Materna](#)
- 9) [Protocolo Institucional para Prevención y Manejo Adecuado de Situaciones de Violencia Doméstica en el Lugar de Trabajo, Certificación Núm. 66 \(2020-2021\)](#)
- 10) [Formulario de Queja Por Violaciones al Título IX](#)
- 11) [Recordatorio Sobre las Nuevas Regulaciones de la Ley Federal de Título IX- Carta Circular Núm. 7, Año Académico 2021-2022](#)
- 12) United States Department of Education, Office of Civil Rights. [Questions and Answers on the Title IX Regulations on Sexual Harassment](#) (July, 2021)

- 13) Nueva regulación de Título IX, 34 C.F.R.106.45 -
<https://www.law.cornell.edu/cfr/text/34/106.45>

Página de Facebook de Coordinadora de Título IX- Recinto de Río Piedras:
<https://www.facebook.com/tituloixuprrp/>

Contactos

Lcda. Orializ Ocasio Crespo
Coordinadora de Título IX
787-764-0000 Extensión 83275/83278
titulo9.rp@upr.edu
orializ.ocasio@upr.edu

Oficina de Cumplimiento y Auditorías
Plaza Universitaria
Torre Norte,
3er Piso (al lado de la Oficina de Asesoría Jurídica)
UPR-Recinto de Río Piedras
6 Ave. Universidad
Suite 601
San Juan, P. R. 00925-2526

Procurador Estudiantil - Procuraduría.rp@upr.edu, ext. 86600, 86603

Componentes Recinto

787-764-0000

DCODE: X-86500, 86501, 86549

PAE: X-84007, 84006, 84417

DSM: X-86599, 86562 ó Directo 787-163-6233

DSMR: X-83131

OAJ: X-83190, 83191

Centro Integral de Apoyo a Víctimas (CIAV), Escuela de Derecho: 787-999-9545

Siempre Vivas Metro: X- 89045; siemprevivas.metro@upr.edu

Fuera del Recinto

Oficina de la Procuradora de las Mujeres: 787-722-2977

Coordinadora Paz para la Mujer: 787-281-7579

División de Delitos Sexuales y Maltrato a Menores, Policía de Puerto Rico: 787-793-1234

Centro de Ayuda de Víctimas de Violación: 787-765-2285, 756-0910

Programa para Víctimas de Abuso Sexual y sus Familias:

787-984-0000, 725-6500 X-1566, 1575

Centro de Ayuda a Víctimas del Crimen: 787-763-3667